A.S.V.J. S.A. PETROŞANI
16. MAR. 2022
Nr. Intrare: 7.135

RAPORTUL ADMINISTRATORILOR (CONSILIULUI DE ADMINISTRAŢIE)

S.C. APA SERV VALEA JIULUI S.A. PETROŞANI

1 ianuarie – 31 decembrie 2021

1. PREZENTARE GENERALA

S.C. APA SERV Valea Jiului S.A. Petroşani, cu sediul în Petroşani, str. Cuza Vodă nr. 23, a fost înfiinţată la data de 21.12.2007, prin Hotărârea nr. 217/2007 a Consiliului Judeţean Hunedoara, prin reorganizarea R.A.A.V.J. Petroşani în societate comercială pe acţiuni. A fost înmatriculată la Oficiul Registrului Comerţului judeţului Hunedoara sub nr. J20/257/1995, având codul de înregistrare fiscală R 7392416.

Acţionarii S.C. APA SERV Valea Jiului S.A. Petroşani sunt: Judeţul Hunedoara şi unităţile administrativ teritoriale Municipiul Petroşani, Oraşul Aninoasa, Oraşul Petrila, Municipiul Vulcan, Oraşul Uricani, Municipiul Lupeni.

Capitalul social total subscris şi vărsat al Societăţii este de 2.375.590 lei, divizat în 237.559 acţiuni, numerotate de la 1 la 237.559 inclusiv, cu o valoare nominală de 10 lei/acţiune.

1. Judeţul Hunedoara deţine un număr de 124.317 acţiuni, numerotate de la 1 la 124.317 inclusiv, cu valoare totală de 1.243.170 reprezentând 52,3310 % din capitalul social;
2. Municipiul Lupeni deţine un număr de 17572 acţiuni, numerotate de la 124.318 la 141.889 inclusiv, cu valoare totală de 175.720 lei, reprezentând 7,3969 % din capitalul social.
3. Oraşul Uricani deţine un număr de 5.761 acţiuni, numerotate de la 141.890la 147.650 inclusiv, cu valoare totală de 57.610 lei, reprezentând 2,4251% din capitalul social.
4. Municipiul Petroşani deţine un număr de 50.202 acţiuni, numerotate de la 147.651 la 197.852 inclusiv, în valoare totală de 502.020 lei, reprezentând 21,1324 % din capitalul social;
5. Oraşul Aninoasa deţine un număr de 12.550 acţiuni, numerotate de la 197.853 la 210.402 inclusiv, cu valoare totală de 125.500 lei, reprezentând 5,2829 % din capitalul social.
6. Oraşul Petrila deţine un număr de 14.851 acţiuni, numerotate de la 210.403 la 225.253 inclusiv, cu valoare totală de 148.510 lei, reprezentând 6,2515% din capitalul social.
7. Municipiul Vulcan deţine un număr de 12.306 acţiuni, numerotate de la 225.254 la 237.559 inclusiv, cu valoare totală de 123.060 reprezentând 5,1802 % din capitalul social.

S.C. APA SERV Valea Jiului S.A. Petroşani este Operator Unic Regional care desfăşoară servicii de utilitate publică în toate localităţile Văii Jiului având ca obiect de activitate:

- captarea, tratarea, transportul, înmagazinarea şi distribuirea apei ;
- colectarea, transportul şi epurarea apelor uzate menajere;
- prestări servicii de reparaţii reţele de apă şi canalizare;
- montarea, întreţinerea şi verificarea aparatelor de măsură şi control;
- lucrări de construcţii – montaj;
- producerea şi furnizarea energiei electrice.

S.C. APA SERV Valea Jiului S.A. Petroşani are:

- 4 staţii de tratare a apei brute: Taia, Jieţ, Zănoaga şi Valea de Peşti
- 1 staţie de filtre: Braia - Lupeni
- 3 staţii de pompare a apei: Petrila, Aninoasa şi Lupeni
- 17 rezervoare de înmagazinare: - capacitatea totală de înmagazinare 35.800 mc
- 13 staţii de pompare apă uzată: 1 la Lupeni, 4 la Vulcan, 1 la Aninoasa, 5 la Petrila şi 2 la Petroşani
- 2 staţii de epurare: Dănuţoni şi Uricani

Societatea funcţionează în conformitate cu Actul Constitutiv al societăţii şi este administrată de un Consiliu de Administraţie. Consiliul de Administraţie s-a constituit cu respectarea principiilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă, în baza unei selecţii efectuată de Asociaţia de Dezvoltare Intercomunitară „Apa Valea Jiului" printr-o comisie de selecţie şi a fost numit prin Hotărârile Adunării Generale a Acţionarilor nr. 1/1 februarie 2018, nr. 1/09.01.2019, nr. 5/09.08.2019.

Consiliul de Administraţie a avut în cursul anului 2020 următoarea componenţă:

1.	Radu Sorin Mihai	Preşedinte, prin reînnoirea mandatului (Contract de mandat nr. 22/c/01.02.2018)
2.	Lucian Daniel Surulescu	Membru, prin reînnoirea mandatului (Contract de mandat nr. 20/c/01.02.2018)
3.	Lung Minodora Maria	Membru, numită în urma procedurii de selecţie conform OUG 109/2011 (Contract de mandat nr. 21/c/01.02.2018)
4.	Monica Tarcea	Membru, numită în urma procedurii de selecţie conform OUG 109/2011 (Contract de mandat nr. 88/c/22.04.2019)
5.	Peter Rodica Mariana	Membru, numită în urma procedurii de selecţie conform OUG 109/2011 (Contract de mandat nr. 153/c/09.08.2019)

În vederea executării mandatului, a fost întocmit şi prezentat, în termenul legal de la numirea consiliului de administraţie, un plan de management, pentru perioada 2019 –2022, cuprinzând strategia de conducere pentru atingerea obiectivelor şi criteriilor de performanţă, corelat cu planul de administrare al societăţii. Planul de management a fost aprobat prin Decizia nr. 2/31.01.2019 a Consiliului de administraţie.

Conducerea executivă a S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroşani a fost asigurată în cursul anului 2021 de Directorul General, Şeful Departamentului Economic Şeful Departamentului Dezvoltare şi Şeful Departamentului Exploatare.

Prin decizia Consiliului de Administraţie nr. 122/23.11.2018 a fost numit, începând cu data de 01.12.2018 în funcţia de Directorul General al societăţii dl. Cristian Andrei Ionică (Contract mandat nr. 207/c/23.11.2018). Contractul de mandat al Directorului General are ca obiect organizarea, conducerea şi gestionarea activităţilor societăţii şi respectiv asigurarea managementului logistic şi managementul operaţional al producţiei pe baza unor obiective şi criterii de performanţa, stabilite şi/sau revizuite anual.

Prin decizia Consiliului de Administraţie nr. 123/23.11.2018 a fost numită, începând cu data de 01.12.2018 în funcţia de Şef Departament Dezvoltare a societăţii d-na Monica Tarcea (Contract mandat nr. 208/c/23.11.2018).

Prin decizia Consiliului de Administraţie nr. 124/23.11.2018 a fost numit, începând cu data de 01.12.2018 în funcţia de Şef Departament Exploatare al societăţii dl. Florin-Dacian Donisă (Contract mandat nr. 209/c/23.11.2018). La solicitarea d-lui Florin Donisă, începând cu 01.02.2021 i-a încetat contractul de mandat. Prin Decizia Consiliului de Administraţie nr. 5/26.01.2021 a fost numit, începând cu data de 01.02.2021 în funcţia de Şef Departament Exploatare provizoriu al societăţii dl. Florin Ciucur (Contract mandat nr. 13/c/01.02.2021). Prin Decizia Consiliului de Administraţie nr. 44/27.05.2021 a fost numit în urma procedurii de selecţie conform OUG 109/2011 privind guvernanţa corporatistă, începând cu data de 01.06.2021 în funcţia de Şef Departament Exploatare al societăţii dl. Florin Ciucur (Contract mandat nr. 120/c/27.05.2021).

Activitatea financiar – contabilă a societăţii a fost coordonată de către d-na Roxana Elena Benke - Şef Departament Economic în baza Contractului de mandat nr. 26/c/07.02.2018.

În vederea executării mandatului, administratorii au întocmit şi prezentat în termenul prevăzut de lege Adunării Generale a Acţionarilor, un Plan de Administrare.

În cursul anului 2021, Consiliul de Administraţie s-a întrunit lunar în cadrul şedinţelor şi a adoptat un număr de 84 decizii, cele mai importante fiind:

- avizarea şi înaintarea spre aprobarea A.G.A. a propunerii Programului de activitate, a strategiei şi a Bugetului de Venituri şi Cheltuieli a S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroşani pentru anul 2021,
- avizarea şi înaintarea spre aprobarea A.G.A. a obiectivelor şi criteriilor de performanţă ale administratorilor S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroşani şi aprobarea obiectivelor şi criteriilor de performanţă ale Directorului General şi şefilor de Departamente cu contracte de mandat (Şefului Departamentului Economic, Şefului Departamentului Dezvoltare şi Şefului Departamentului Exploatare) pe anul 2021,
- aprobarea indicatorilor cheie de performanţă financiari şi nefinanciari pentru componenta variabilă a remuneraţiei Directorului General şi şefilor de Departamente cu contracte de mandat (Şefului Departamentului Economic, Şefului Departamentului Dezvoltare şi Şefului Departamentului Exploatare),
- aprobarea înlocuirii unor indicatori cheie de performanţă financiari şi nefinanciari pentru componenta variabilă a indemnizaţiei Şefului Departamentului Economic,
- aprobarea plăţii remuneraţiilor lunare ale Directorului General şi ale şefilor de Departamente cu contracte de mandat (Şefului Departamentului Economic, Şefului Departamentului Dezvoltare şi Şefului Departamentului Exploatare),
- aprobarea ROF-ului care cuprinde şi organigrama şi statul de funcţii,
- aprobarea nivelelor şi grilelor de salarizare, cu încadrarea în BVC-ul pe anul 2021 aprobat,
- aprobarea încetării de comun acord a Contractului de mandat al d-lui Florin Dacian Donisă,
- aprobarea declanşării procedurii de selecţie, a profilului, a Planului de selecţie – componenta Integrală a Şefului Departamentului Exploatare, numirea în funcţia de Şef Departament Exploatare a d-lui Florin Ciucur,
- aprobarea tarifului chiriei pentru locuinţele de serviciu ale societăţii pe anul 2021,
- aprobarea indexării tarifelor pentru utilaje, autospeciale şi echipamente de lucru precum şi activităţi auxiliare,
- desemnarea persoanelor cu drept de semnătură asupra conturilor bancare ale societăţii,
- aprobarea depăşirii nivelului unor indicatori economico-financiari cu încadrarea în nivelul cheltuielilor aprobate în BVC-ul pe anul 2021,
- aprobarea constituirii de ajustări şi provizioane pentru deprecierea creanţelor,
- înregistrarea în evidenţele contabile la capitolul „Cheltuieli'' a unor sume,
- avizarea situaţiilor financiare pe anul 2020 şi a propunerii de repartizare a profitului net,
- aprobarea criteriilor pentru acordarea sumelor reprezentând participarea salariaţilor la profitul obţinut în anul 2020,
- aprobarea majorării valorii nominale a unui tichet de masă la15,00 lei,
- aprobarea Rapoartelor Comitetului de Nominalizare şi Remunerare şi a Comitetului de Audit din cadrul Consiliului de Administraţie, pe anul 2020,
- aprobarea Rapoartelor privind execuţia mandatului Directorului General şi şefilor de Departamente cu contracte de mandat (Şefului Departamentului Economic, Şefului Departamentului Dezvoltare şi Şefului Departamentului Exploatare), pe trimestrele IV 2020, I 2021, II 2021 şi III 2021,
- adoptarea şi înaintarea spre aprobarea A.G.A. a Raportului Consiliului de Administraţie pe anul 2020, semestrul II 2020 şi pe semestrul I 2021,
- avizarea şi înaintarea spre aprobare AGA a propunerii de achiziţie de către Apa Serv a serviciilor juridice de asistenţă şi reprezentare juridică,
- aprobarea scoaterii din funcţiune, casarea şi valorificarea unor mijloace fixe, obiecte de inventar, echipamente de protecţie a muncii,
- aprobarea înaintării către ADI „Apa Valea Jiului''a documentaţiei întocmite în vederea scoaterii din funcţiune a bunurilor aparţinând domeniului public,

- avizarea şi înaintarea spre aprobarea A.G.A a prelungirii liniei de credit în valoare de 1.500.000 lei precum şi a propunerii de completare a destinaţiei liniei de credit,
- numirea secretarului Consiliului de Administraţie,
- a luat act de cererile de reînnoire ale contractelor de mandat ale administratorilor precum şi de Raportul de evaluare a administratorilor ce au solicitat reînnoirea contractelor de mandat întocmit de către comisia de selecţie/evaluare din cadrul ADI, pe care le-a înaintat ADI „Apa Valea Jiului" şi AGA în vederea declanşării procedurii de selecţie/evaluare a membrilor Consiliului de Administraţie,
- aprobarea raportării contabile la 30.06.2021,
- înaintarea spre aprobarea AGA realizarea indicatorilor cheie de performanţă financiari şi nefinanciari în vederea acordării componentei variabile a remuneraţiei administratorilor neexecutivi, pe semestrul II 2020 şi semestrul I 2021,
- aprobarea acordării componentei variabile a remuneraţiei Directorului General şi şefilor de Departamente cu contracte de mandat (Şefului Departamentului Economic, Şefului Departamentului Dezvoltare şi Şefului Departamentului Exploatare), pe semestrul II 2020 şi semestrul I 2021, urmare a îndeplinirii indicatorilor cheie de performanţă financiari şi nefinanciari,
- aprobarea acordării de pachete cadou pentru copiii minori ai salariaţilor precum şi pentru copii din şcoli şi centre de plasament cu prilejul Crăciunului 2021,
- aprobarea acordării de prime salariaţilor cu prilejul Crăciunului 2021,
- aprobă încheierea unui contract de parteneriat pentru formarea profesională a elevilor prin învăţământul dual, adresat absolvenţilor clasei a VIII a,
- convocarea AGA.

Obiectivele strategice propuse in planul de administrare al societăţii, la finele anului 2021, se prezintă astfel:

Nr crt	Denumirea indicatorului	UM	Formula de calcul	Prevederi 2021	Realizat	%	Pondere	Realizat ponderat
1	Reducerea datoriilor restante-preturi curente	Mii lei	Conform BVC	0	0	100	0,10	0,10
2	Reducerea creanţelor restante – preţuri curente	Mii lei	Conform BVC	9845	10752	92	0,10	0,09
3	Rata lichidităţii generale	%	Active circulante / datorii pe termen scurt	1,50	4,55	303	0,10	0,30
4	Productivitatea muncii	Mii lei/sal.	Venituri totale/nr. mediu de personal	67,36	73,71	109	0,10	0,11
5	Chelt. totale la 1000 lei venit. totale	Mii lei	Chelt.totale/Venit.totale*1000	998,86	967,87	107	0,10	0,10
6	Perioada de plată a datoriilor comerciale	Nr. zile	Datorii curente/cifra de afaceri*365	45	38,08	118	0,10	0,12
7	Cifra de afaceri	Mii lei	Conform BVC	27695	28784	104	0,10	0,10
8	Reducerea pierderilor de apă	%		41	40	103	0,15	0,15
9	Continuitatea alim. cu apă potabilă	Ore/zi		23	23,99	104	0,15	0,16

Gradul global de îndeplinire a indicatorilor de performanţă cumulat la finele anului 2021 este 1,23.

2. PERFORMANŢA FINANCIARĂ ŞI RAPORTĂRILE CONTABILE AN 2021

Situaţiile financiare ale anului 2021 au fost întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanţelor Publice nr. 1802/2014 pentru aprobarea reglementărilor contabile privind situaţiile financiare anuale individuale si situaţiile financiare anuale consolidate şi cu OMFP nr. 58/2021 privind

principalele aspecte legate de întocmirea şi depunerea situaţiilor financiare anuale şi a raportărilor contabile anuale ale operatorilor economici la unităţile teritoriale ale Ministerului Finanţelor Publice şi pentru reglementarea unor aspecte contabile.

În exerciţiul financiar al anului 2021, S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroşani a realizat din activităţile de bază şi auxiliare următoarele rezultate:

1. VENITURI TOTALE	31.694.070 lei
2. CHELTUIELI TOTALE	30.675.669 lei
3. REZULTATUL BRUT	1.018.401 lei
4. IMPOZITUL PE PROFIT	337.986 lei
5. REZULTATUL NET	680.415 lei

În structură, contul de profit şi pierderi se prezintă astfel:

a) <u>activitatea de exploatare</u>:

- venituri din exploatare	31.365.710 lei
- cheltuieli de exploatare	30.675.462 lei
- rezultat din exploatare	690.248 lei

Cifra de afaceri înregistrată de S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroşani în anul 2021 este în valoare de 28.783.571 lei cu 2.888.562 lei mai mare faţă de anul 2020.

b) <u>activitatea financiară</u>:

• venituri financiare	328.360 lei
• cheltuieli financiare	207 lei
• rezultat financiar	328.153 lei

Datoriile curente ale societăţii la data de 31 decembrie 2021 sunt în sumă de 5.247.593 lei, cu următoarea componenţă:

- furnizori 3.002.817 lei
- datorii la bugetul consolidat al statului cu scadenţă în luna ianuarie 2022 745.471 lei
- alte datorii 1.499.305 lei

Datoriile curente ale societăţii au fost achitate la scadenţă, S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroşani nu are datorii restante la bugetul local şi bugetul consolidat al statului.

Din valoarea totală a creanţelor la data de 31 decembrie 2021 facturi emise şi neîncasate în termen sunt în sumă de 11.269.953 lei cu următoarea structură:

- populaţie	9.046.584 lei
- agenţi economici	907.942 lei
- unităţi bugetare	1.315.427 lei

S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroşani a încheiat exerciţiul financiar al anului 2021 cu un profit net în valoare de 680.415 lei. În conformitate cu prevederile O.G. nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societăţile naţionale, companiile naţionale şi societăţile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum şi la regiile autonome art. 1 alin. 1 lit. c, e şi g, propunem ca repartizarea profitului să se facă pentru următoarele destinaţii:

- acoperirea din profit a sumei de 42.317,81 lei reprezentând rezultatul nefavorabil generat de emiterea facturii de regularizare pentru serviciile de la barajul Valea de Peşti aferente anului 2020 şi 2021 emisă de Administraţia Bazinală de Apă Jiu Craiova în februarie 2022,
- 638.097,19 lei la alte rezerve care constituie sursă proprie de finanţare, putând fi redistribuit ulterior sub formă de dividende.

3. EXECUTIA CONTRACTELOR DE MANDAT

a) Contractele de mandat ale Administratorilor:

Administratorii au încheiate contracte de mandat cu S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroşani care au ca obiect adoptarea de către Consiliul de Administraţie, ca întreg, a deciziilor privind administrarea societăţii în condiţiile legii, Actului Constitutiv în limitele obiectului de activitate al societăţii şi cu respectarea competenţelor exclusive prevăzute de legislaţia în vigoare, astfel:

- Radu Sorin Mihai 22/c/01.02.2018
- Daniel Lucian Surulescu 20/c/01.02.2018

- Maria Minodora Lung 21/c/01.02.2018

iar pentru cele 2 posturi de administartori ocupate ulterior datei de 01.02.2018 în urma procedurii de selecţie conform OUG 109/2011, până la expirarea mandatului celorlalţi administratori respectiv până la data de 01.02.2022 astfel:

- Monica Tarcea – 2/c/09.01.2019 (administrator executiv)
- Rodica Mariana Peter – 153/c/09.08.2019

Contractele de mandat ale administratorilor au fost încheiate pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 01.02.2018, până la data de 01.02.2022.

Prin Hotărârea AGA nr. 4/27.04.2021 au fost stabilite obiectivele şi criteriile de performanţă pentru componenta fixă a remuneraţiei administratorilor pe anul 2021.

Obiectivele şi criteriile de performanţă pentru **componenta fixă** a remuneraţiei administratorilor pe anul 2021:

Nr crt	Denumirea indicatorului	UM	Formula de calcul	Prevederi 2021	Realizat	%	Pondere	Realizat ponderat
1	Reducerea datoriilor restante-preturi curente	Mii lei	Conform BVC	0	0	100	0,10	0,10
2	Reducerea creanţelor restante – preţuri curente	Mii lei	Conform BVC	9845	10752	92	0,10	0,09
3	Rata lichidităţii generale	%	Active circulante / datorii pe termen scurt	1,50	4,55	303	0,10	0,30
4	Productivitatea muncii	Mii lei/sal.	Venituri totale/nr. mediu de personal	67,36	73,71	109	0,10	0,11
5	Chelt. totale la 1000 lei venit. totale	Mii lei	Chelt.totale/Venit.totale*1000	998,86	967,87	107	0,10	0,10
6	Perioada de plată a datoriilor comerciale	Nr. zile	Datorii curente/cifra de afaceri*365	45	38,08	118	0,10	0,12
7	Cifra de afaceri	Mii lei	Conform BVC	27695	28784	104	0,10	0,10
8	Reducerea pierderilor de apă	%		41	40	103	0,15	0,15
9	Continuitatea alim. cu apă potabilă	Ore/zi		23	23,99	104	0,15	0,16

Gradul global de îndeplinire a indicatorilor de performanţă cumulat la finele anului 2021 este 1,23.

a) Indicatorul "Reducerea datoriilor restante în preţuri curente" are valoarea prevăzută pentru luna decembrie 2021 în sumă de 0 mii lei iar valoarea realizată este 0 mii lei, ceea ce reprezintă un procent de realizare al indicatorului de 100 %.

b) Indicatorul "Reducerea creanţelor restante în preţuri curente" are valoarea prevăzută pentru luna decembrie 2021 în sumă de 9.845 mii lei iar valoarea realizată este 10.752 mii lei, ceea ce reprezintă un procent de realizare al indicatorului de 92 %.

c) Indicatorul "Rata lichidităţii generale" calculat ca raport între active circulante (din care se scad activele circulante aferente fondurilor europene) şi datorii pe termen scurt a fost de 4,55 faţă de 1,50 nivel de referinţa, ceea ce reprezintă un procent de realizare de 303 %.

d) Indicatorul "Productivitatea muncii", calculat prin raportarea veniturilor totale la numărul mediu de salariaţi, a fost de 73,71 mii lei/salariat faţă de nivelul prevăzut de 67,36 mii lei/salariat, ceea ce reprezintă un procent de realizare de 109 %.

e) Indicatorul "Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale" s-a realizat în procent de 103 %, respectiv la nivelul de referinţă în sumă de 998,86 mii lei, valoarea totală a cheltuielilor realizate a fost de 967,87 mii lei.

f) Indicatorul "Perioada de plată a datoriilor comerciale" calculat ca raport între datoriile curente şi cifra de afaceri ori numărul de zile ale perioadei, a fost de 38,08 zile faţă de nivelul prevăzut de 45 zile, ceea ce reprezintă un procent de realizare a indicatorului de 118 %.

g) Indicatorul "Cifra de afaceri" are valoarea prevăzută pentru finele lunii decembrie în sumă de 27.695 mii lei iar valoarea realizată este 28.784 mii lei, ceea ce reprezintă un procent de realizare a indicatorului de 104 %.

h) Indicatorul „Reducerea pierderilor de apă"

Pierderile de apă reprezintă raportul dintre gradul de folosinţă al apei (suma dintre cantităţile de apă furnizate utilizatorilor şi cantităţile de apă necesare desfăşurării activităţilor specifice serviciului de alimentare cu apă şi de canalizare conform prevederilor Standardului Român 1343-1/2006 care stabileşte ponderea cantităţilor de apă necesare consumurilor tehnologice pentru tratarea apei, spălarea reţelelor şi rezervoarelor, întreţinerea sistemului de canalizare, golirea reţelelor pentru intervenţii şi consumurile inevitabile de pe traseul reţelelor de aducţiune şi distribuţie) şi cantitatea de apă produsă – conform bilanţului apei întocmit lunar.

Volumul de apă folosit la nevoile proprii ale sistemului de alimentare cu apă şi de canalizare adăugat la volumul de apă facturat, duce la o diferenţă de apă brută preluată din surse, diferenţă reprezentând pierderi nedepistate în sistemul de distribuţie al apei, care la finele anului 2021 înregistrează un nivel de 40 %.

i) Indicatorul „Continuitatea alimentării cu apă potabilă"

Verificarea continuităţii serviciului de alimentare cu apă, respectiv realizarea unui program de furnizare de 24 ore zilnic, se urmăreşte de către inginerii din cadrul Serviciului Dispecerat care completează zilnic, în format electronic, toate restricţiile care se efectuează cu ocazia lucrărilor sau a nivelului apei din rezervoarele de înmagazinare. La finele fiecărei luni se totalizează orele de furnizare. La finele anului 2021 s-a înregistrat un program de furnizare al apei de 23,99 ore faţă de 23 ore programat, deci o realizare a acestui indicator de 104 %.

Coeficientul global de îndeplinire a indicatorilor de performantă cumulat la finele anului 2021, determinat pe baza nivelurilor de realizare şi a ponderilor stabilite prin contractul de mandat este 1,23.

Indicatorii cheie de performanţă financiari şi nefinanciari pe baza cărora s-a determinat şi acordat **componenta variabilă** a remuneraţiei administratorilor neexecutivi:

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANŢĂ FINANCIARI

Denumire indicator	Explicaţie indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Rata profitului	Caracterizează nivelul profitului net obţinut la un leu vânzări nete. Se raportează prin raportarea profitului net la cifra de afaceri.	%	0,0 1	2,3	230	0,15	0,34

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANŢĂ NEFINANCIARI OPERAŢIONALI

Denumire indicator	Explicaţie indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Conformitate cu calitatea apei potabile	Încadrarea în parametrii fizico-chimici, organoleptici prevăzuţi de Legea nr. 458/2002. Se calculează prin raportarea numărului de analize conforme la numărul de analize efectuate conform prevederilor legale	%	99	100	100	0,10	0,10
Conformitate cu calitatea apei potabile	Încadrarea în parametrii micro-biologici prevăzuţi de Legea nr. 458/2002. Se calculează prin raportarea numărului de analize conforme la numărul de analize efectuate conform prevederilor legale	%	99	100	100	0,10	0,10

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Monitorizarea proceselor de transparență și comunicare	Publicarea pe pagina de internet a societății a documentelor și informațiilor conform prevederilor privind transparența și obligația de raportare potrivit prevederilor OUG 109/2011	Termen limită conform prevederilor legale	DA/NU	DA	100	0,15	0,15

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Stabilirea, revizuirea și raportarea la timp a indicatorilor de performanță ai societății	Stabilirea indicatorilor de performanță adecvați societății în termenele legale. Indicatorii de performată să fie specifici activității, măsurabili, revizuiți și raportați periodic în termene.	Termen scadent legal	Respectare termen scadent DA/NU	DA	100	0,25	0,25
Revizuirea, evaluarea și raportarea performanței administratorilor și directorilor	Monitorizează și evaluează performanța conducerii executive. Stabilesc politici de remunerare a directorilor (director general și șefi de departamente)	Să se respecte principiile guvernanței corporative. Se perfectează contracte de mandat corelate cu componenta de management. Se stabilesc indicatorii cheie de performanță, se revizuiesc, se analizează și se reaportează conform legii. Se stabilește și se acordă remunerația directorilor cu o indemnizație fixă și o componentă variabilă coroborată cu nivelul de realizare a indicatorilor de performanță.	Respectare termene și alte prevederi legale specifice DA/NU	DA	100	0,25	0,25

Coeficientul global de îndeplinire a indicatorilor de performanță la finele anului 2021 este 1,19

b) Contractul de mandat al Directorului General:

Obiectivele și criteriile de performanță pentru componenta fixă a remunerației Directorului General pe anul 2021:

Nr crt	Denumirea indicatorului	UM	Formula de calcul	Prevederi 2021	Realizat	%	Pondere	Realizat ponderat
1	Reducerea datoriilor restante-preturi curente	Mii lei	Conform BVC	0	0	100	0,10	0,10
2	Reducerea creanțelor restante – prețuri curente	Mii lei	Conform BVC	9845	10752	92	0,10	0,09
3	Rata lichidității generale	%	Active circulante /	1,50	4,55	303	0,10	0,30

			datorii pe termen scurt					
4	Productivitatea muncii	Mii lei/sal.	Venituri totale/nr. mediu de personal	67,36	73,71	109	0,10	0,11
5	Chelt. totale la 1000 lei venit. totale	Mii lei	Chelt.totale/Venit.totale*1000	998,86	967,87	107	0,10	0,10
6	Perioada de plată a datoriilor comerciale	Nr. zile	Datorii curente/cifra de afaceri*365	45	38,08	118	0,10	0,12
7	Cifra de afaceri	Mii lei	Conform BVC	27695	28784	104	0,10	0,10
8	Reducerea pierderilor de apă	%		41	40	103	0,15	0,15
9	Continuitatea alim. cu apă potabilă	Ore/zi		23	23,99	104	0,15	0,16

Gradul global de îndeplinire a indicatorilor de performanță cumulat la finele anului 2021 este 1,23.

La finele anului 2021 realizarea indicatorilor cheie de performanță financiari şi nefinanciari pentru componenta variabilă a remunerației Directorului General au fost:

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Cheltuieli totale de exploatare	Încadrare în cheltuielile totale de exploatare aprobate	Mii lei	30.662	30.677	99,9	0,20	0,20
Plata contribuțiilor la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale şi la bugetul local	Plata contribuțiilor în termenul legal	Termen limită conform prevederilor legale	DA/NU	DA	100	0,20	0,20

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI OPERAȚIONALI

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Reducerea consumului specific de energie electrică pe unitatea de produs –apă brută	Total energie electrică utilizată pentru producție, transport şi distribuție pentru mc de apă potabilă produsă.	KWh/mc	0,08	0,06	133	0,10	0,13
Reducerea consumului specific de energie electrică pe unitatea de produs –apă epurată	Total energie electrică utilizată în sistemul de canalizare (colectare, transport şi epurare)pentru mc de apă epurată	KWh/mc	0,17	0,16	106	0,10	0,11

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Reducerea duratei de rezolvare a reclamațiilor justificate	Ponderea reclamațiilor rezolvate în mai puțin de 24 de ore din total reclamații justificate	%	60	92,79	155	0,20	0,31

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Raportarea la timp a indicatorilor cheie de performanță	Indicatorii cheie de performanță să fie revizuiți și raportați periodic, în termenele stabilite.	Termen limită conform prev. legale	DA/NU	DA	100	0,10	0,10
Stabilirea politicilor de management a riscului și monitorizarea riscului	Dezvoltă și supraveghează politici eficiente de gestiune a riscului. Registrul riscurilor să fie completat/revizuit corespunzător		DA/NU	DA	100	0,10	0,10

Coeficientul global de realizare a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari pentru componenta variabilă a remunerației Directorului General, la finele anului 2021 a fost 1,15.

c) Contractul de mandat al Șefului Departamentului Economic:

Obiectivele și criteriile de performanță pentru componenta fixă a remunerației Șefului Departamentului Economic pe anul 2021:

Nr crt	Denumirea indicatorului	UM	Formula de calcul	Prevederi 2021	Realizat	%	Pondere	Realizat ponderat
1	Reducerea datoriilor restante-preturi curente	Mii lei	Conform BVC	0	0	100	0,15	0,15
2	Reducerea creanțelor restante – prețuri curente	Mii lei	Conform BVC	9845	10752	92	0,15	0,14
3	Rata lichidității generale	%	Active circ. / datorii pe termen scurt	1,50	4,55	303	0,15	0,46
4	Productivitatea muncii	Mii lei/sal.	Venituri totale/nr. mediu de personal	67,36	73,71	109	0,15	0,16
5	Chelt. totale la 1000 lei venit. totale	Mii lei	Chelt.totale/Venituri totale*1000	998,86	967,87	103	0,15	0,15
6	Perioada de plată a datoriilor comerciale	Nr. zile	Datorii curente/cifra de afaceri*365	45	38,08	118	0,15	0,18
7	Cifra de afaceri	Mii lei	Conform BVC	27695	28784	104	0,10	0,10

Gradul global de îndeplinire a indicatorilor de performanță cumulat la finele anului 2021 este 1,34.

Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari pe baza cărora s-a determinat și acordat componenta variabilă a remunerației Șefului Departamentului Economic:

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Cheltuieli totale de exploatare	Încadrare în cheltuielile totale de exploatare aprobate	Mii lei	30.662	30.677	99,9	0,25	0,26
Plata contribuțiilor la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale și la bugetul local	Plata contribuțiilor în termenul legal	Termen limită conform prevederilor legale	DA/NU	DA	100	0,25	0,25

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI OPERAȚIONALI

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Rata solvabilității generale	Se calculează prin raportarea activelor totale la totalul datoriilor .	%	1	2,59	259	0,25	0,65

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Raportarea la timp a indicatorilor cheie de performanță	Indicatorii cheie de performanță să fie revizuiți și raportați periodic, în termenele stabilite.	Termen limită conform prevederilor legale	DA/NU	DA	100	0,25	0,25

Coeficientul global de îndeplinire a indicatorilor de performanță la finele anului 2021 este 1,40.

d) Contractul de mandat al Șefului Departamentului Dezvoltare:

Obiectivele și criteriile de performanță pentru componenta fixă a remunerației Șefului Departamentului Dezvoltare pe anul 2021:

Nr crt	Denumirea indicatorului	UM	Formula de calcul	Prevederi 2019	Realizat	%	Pondere	Realizat ponderat
1	Procentul de investiții în rețelele de apă și canalizare	%	valoarea investiției/capital total cheltuit	49	100	204	0,20	0,408
2	Înregistrarea în aplicația My SMIS a corespondenței și documentelor legate de contractul de finanțare POIM 2014 - 2020	%	Ponderea înregistrării corespondenței și documentelor	100	100	100	0,20	0,200
3	Gradul de conformare a parametrilor de calitate ai apei potabile la obiectivele de investiții realizate prin POIM 2014 - 2020	%	Numărul analizelor conforme/total analize	98	100	102	0,15	0,153
4	Gradul de conformare a parametrilor de calitate ai apei uzate la obiectivele de investiții realizate prin POIM 2014 - 2020	%	Numărul analizelor conforme/total analize	98	100	102	0,15	0,153
5	Disponibilitatea serverelor sistemului informatic pentru asigurarea funcționării serviciilor de informatizare	Ore/zi	Numărul mediu lunar de ore de funcționare a serverelor	20	24	120	0,15	0,180
6	Generarea facturilor pentru serviciile de apă și apă uzată până în data de 13 ale lunii	%	Ponderea generării facturilor	98	100	102	0,15	0,153

Gradul global de îndeplinire a indicatorilor de performanță cumulat la finele anului 2021 este 1,26.

Indicatori cheie de performanță financiari și nefinanciari pe baza cărora se va determina și acorda componenta variabilă a remunerației pentru Șef Departament Dezvoltare:

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Cheltuieli anuale medii pentru a deservi un abonat	Reprezintă suma medie necesară pentru a deservi un abonat. Formula: Cheltuieli totale/nr. abonati	lei	124,62	117,41	106,1	0,25	0,27

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI OPERAȚIONALI

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Acoperirea serviciului de alimentare cu apa	Populatia deservita cu apă / populatia din zona	%	95	100	105,3	0,25	0,26

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Gradul de conectare al UAT-urilor din ADI la apa	UAT din cadrul ADI deservite de compania de apa/ numarul de UAT-uri total	%	100	100	100,0	0,25	0,25

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Respectarea implementarii activitatilor de informare si publicitate in conformitate cu contractul de finantare POIM 2014-2020	Respectarea masurilor de informare si publicitate conform contractului "Achiziti servicii de asistenta tehnica (managementul proiectului, publicitate si superviarea lucrarilor de executie pentru implementatrea proiecutului POIM 2014-2020	Termene conform contractului	DA/NU	DA	100,0	0,25	0,25

Gradul global de îndeplinire a indicatorilor de performanță cumulat la finele anului 2020 este 1,03.

e) Contractul de mandat al Șefului Departamentului Exploatare:

Obiectivele și criteriile de performanță pentru componenta fixă a remunerației Șefului Departamentului Exploatare la finele anului 2021:

Nr crt	Denumirea indicatorului	UM	Formula de calcul	Prevederi 2021	Realizat 2021	%	Pondere	Realizat ponderat
1	Conformitatea cu calitatea apei potabile	%	Analize conforme/total analize	99	100	101	0,20	0,20
2	Reducerea duratei de rezolvare a reclamațiilor	%	Ponderea reclamațiilor rezolvate în mai puțin de 24 ore/total reclamații justificate	60	88,10	147	0,20	0,29
3	Reducerea consumului specific de energie electrică pe unitatea de produs apă brută	KWh /mc	Cantitatea de energie electrică/cantitatea de apă brută	0,08	0,06	141	0,15	0,21
4	Reducerea consumului specific de energie electrică pe unitatea de produl apă epurată	KWh /mc	Cantitatea de energie electrică/cantitatea de apă epurată	0,17	0,15	118	0,15	0,18

5	Reducerea pierderilor de apă (nivel de pierderi propus)	%		41	40,33	102	0,15	0,15
6	Continuitatea alim. cu apă potabilă	Ore		23	24,00	104	0,15	0,16

Gradul global de îndeplinire a indicatorilor de performanță cumulat la finele anului 2021 este 1,20.

Indicatori cheie de performanță financiari și nefinanciari pe baza cărora se determină și acordă componenta variabilă a remunerației pentru Șef Departament Exploatare :

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Procentul costului cu apa bruta in total costuri de exploatare fara amortizare si redeventa	Cheltuieli cu apa bruta / Total cheltuieli de exploatare (fara cheltuieli cu amortizarea si redeventa)	%	4	2,62	152	0,15	0,23
Procentul costului energiei electrice in total costuri de exploatare fara amortizare si redeventa	Cheltuieli cu energia electrica / Total cheltuieli de exploatare (fara cheltuieli cu amortizarea si redeventa)	%	4,5	5,22	86,2	0,15	0,13

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI OPERAȚIONALI

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Functionarea in parametrii a grupurilor de pompare de apa si apa uzata	Numarul de ore de oprire accidentală sau avarii ale grupurilor de pompare de apa si apa uzata / numarul total de ore	%	2	0,47	425	0,10	0,42
Spalarea si dezinfectarea rezervoarelor de inmagazinare a apei	Numarul de rezervoare spalate si dezinectate / numarul total de rezervoare cuprinse in program	%	95	100	105,3	0,10	0,11
Asigurarea presiunii apei furnizate la utilizatori	Numarul de reclamatii legate de presiune / numarul total de reclamatii	%	10	9,3	107,5	0,05	0,05

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Scaderea numarului de reclamatii si legate de calitatea apei	Numarul reclamatiilor legate de calitatea apei / numarul de reclamatii legate de calitatea serviciului	%	5	1,53	326	0,20	0,65

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Realizarea și raportarea revizuirii la timp a managementului riscului	Realizeaza si raporteaza la timp reviuzuirile privind managementul riscului	Termen limita conform prev. legale	DA/NU	DA	100	0,15	0,15
Raportarea la timp a indicatorilor cheie de performanță	Indicatorii cheie de performanță să fie revizuiți și raportați periodic, în termenele stabilite.	Termen limită conform prev. legale	DA/NU	DA	100	0,10	0,10

Coeficientul global de îndeplinire a criteriilor de performanță cumulat la finele anului 2021 este 1,84.

4. ACTIVITATEA S.C. APA SERV VALEA JIULUI S.A.

4.1. Evoluţia personalului şi a salarizării în perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2021:

S.C. APA SERV VALEA JIULUI S.A. Petroşani are o structură tradiţională de organizare, de tip vertical, promovând funcţiile de comandă şi control pe mai multe nivele de ierarhie, conform Regulamentului de Organizare şi Funcţionare al S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A Petroşani care cuprinde si organigrama şi statul de funcţii aprobate prin Decizia Consiliului de Administraţie nr.2/26.01.2021

Componenţa categoriilor de personal cu contract individual de muncă la data de 31.12.2021, este următoarea :

Total	541 posturi,
Management nivel mediu	31 posturi ,
Tehnic operaţional, ec. ad-tiv	131 posturi ,
Maiştri	6 posturi,
Muncitori	373 posturi(282 calificaţi, 91 necalificaţi),

Subordonarea structurilor organizatorice din cadrul S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroşani, la data de 31.12.2021 este următoarea :

Directorului General i se subordonează:

a) - Serviciul Resurse Umane Salarizare
- Serviciul Juridic
- Serviciul Secretariat Administrativ Consiliere
- Serviciul Corp Control
- Biroul Control Financiar de Gestiune
- Biroul Management Integrat S.S.M. şi S.U.
- Laborator Metrologie
- Laboratorul Central
- Secţia Staţii Tratare Apă şi staţii Epurare care are în subordine:
  - Staţiile de Tratare: Taia, Jieţ, Zănoaga, Braia, Valea de Peşti şi staţiile de Epurare: Dănuţoni, Uricani
- Serviciul Comercial Recuperare Creanţe, care are în subordine:
  - Centrele de Încasări (Petrila, Petroşani, Aninoasa, Vulcan, Lupeni şi Uricani)

b) Departamentul Exploatare, care are în subordine :
- Serviciul Exploatare care are în subordine :
  - Biroul Dispecerat Detecţie Pierderi
- Serviciul Mecano Energetic
  - Biroul S.C.A.D.A.
- Sectorul Întreţinere Reparaţii
- Sectorul Utilaj Transport
- Sectorul apă-canal Aninoasa
- Sectorul apă-canal Petrila
- Sectorul apă-canal Petroşani
- Sectorul apă-canal Vulcan
- Sectorul apă-canal Lupeni-Uricani

c) Departamentul Economic, care are în subordine:
- Serviciul Financiar Contabilitate
- Serviciul Aprovizionare

d) Departamentul Dezvoltare, care are în subordine:
- Serviciul Unitatea Implementare Proiecte
- Serviciul Investiţii, Dezvoltare Proiectare
- Serviciul Tehnologia Informaţiei
- Biroul Achiziţii Publice

Fiecare structura organizatorica are definite atribuţii, responsabilităţi, sarcini şi lucrări concrete, astfel încât activitatea societăţii este bine stabilită prin Regulamentul de Organizare şi Funcţionare. Fiecare salariat îşi desfăşoară activitatea pe baza fişei postului întocmită şi aprobată conform legislaţiei în vigoare.

Dacă la data de 31.12.2020 S.C. APA SERV VALEA JIULUI S.A. Petroşani avea un număr de 439 salariaţi cu Contract Individual de Muncă în derulare, la data 31.12.2021 efectivul de salariaţi de salariaţi cu CIM în derulare a fost de 442 salariaţi, din care 47,73 % femei.

84,67 % dintre salariaţi sunt calificaţi şi au studii generale, profesionale, liceale sau universitare. Pentru muncă prestată în condiţiile prevăzute în Contractul Individul de Muncă, fiecare salariat al societăţii are un salariu de bază lunar brut stabilit în funcţie de calificare, competenţa profesională, complexitatea lucrărilor ce revin postului pe care sunt încadraţi.

S-a operat în Registrul unic de evidenţă al Inspectoratului de Muncă Hunedoara la nr. 1752/6/29.01.2021 Contractul Colectiv de Muncă al S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. pentru perioada 29 ianuarie 2021 - 29 ianuarie 2023, respectiv de 24 de luni , încheiat între patronat prin Director General şi salariaţi prin Sindicatul Liber Independent al S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroşani reprezentativ la nivel de unitate, valabil pentru o perioadă de 24 de luni de la data înregistrării la ITM Hunedoara, şi care mai cuprinde :

- Anexa nr.1 la Contractul Colectiv de Muncă, 6 pagini (Contract Individual de Muncă)
- Anexa nr.2 la Contractul Colectiv de Muncă, 1 pagină (Act Adiţonal la Contractul Individual de Muncă)
- Anexa nr.3 la Contractul Colectiv de Muncă, 5 paginI (Act Adiţonal la Contractul Individual de Muncă)
- Anexa nr.4 la Contractul Colectiv de Muncă, 1 pagină (Grile de salarizare)
- Anexa nr.5 la Contractul Colectiv de Muncă, 1 pagină (Nivele de salarizare)
- Anexa nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă, 3 pagini (Metodologie şi criteriile de acordare diferenţiată a drepturilor salariale)
- Anexa nr.7 la Contractul Colectiv de Muncă, 7 pagini (Planul anual de formare profesională pe anul 2021)

• Sediul societăţii este în Petroşani str.Cuza Vodă nr.23.

• Nr.Înregistrare C.C.I. J/20/257/1995.

• Cod Unic de Înregistrare7392416.

• Obiectul activităţii: - captarea, tratarea, transportul, acumularea şi distribuirea apei potabile în localităţile din Valea Jiului;

- canalizarea şi epurarea apelor uzate în localităţile din Valea Jiului;

- prestări servicii de reparaţii reţele de apă şi canalizare, exterioare şi interioare precum şi montare instalaţii sanitare, întreţinere şi verificare aparate de măsură şi control;

- montare întreţinere şi verificare aparate de măsură şi control.

• Natura capitalului social: - capiatal social integral al unităţilor administrativ teritoriale.

• Sectorul de activitate stabilit conform HG.nr.1260 din 21.12.2011:

Sectorul de activitate	Codul CAEN cu denumirea activităţii
13. Servicii comunitare şi utilităţi publice.Gestionarea deşeurilor, activităţi de decontaminare şi de protecţie a mediului.	36. Captarea,tratarea şi distribuţia apei 360.Captarea,tratarea şi distribuţia apei 37. Colectarea şi epurarea apelor uzate 370. Colectarea şi epurarea apelor uzate

• Număr de salariaţi: 541.

• Salariul de bază lunar brut minim negociat: 2300 lei.

• Salariul de bază lunar brut minim negociat pentru personalul încadrat pe funcţii pentru care se prevede nivelul de studii superioare: 2600 lei.

• Concediul de odihnă număr zile - minim : 21 zile , maxim: 30 zile.

• Contractul Colectiv de Muncă încheiat anterior încetează la data intrării în vigoare a prezentului Contract Colectiv de Muncă.

• Organizaţia Sindicală reprezentativă la nivelul S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. :

Sindicatul Liber Independent al S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A.Petroşani.

Salariul de bază minim brut ce se acorda în cadrul SC APA SERV VALEA JIULUI SA Petroşani se stabileşte la nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, funcţie de dispoziţiile legale în vigoare.

În conformitate cu prevederilor Hotărârii Guvernului României nr.4 din 13.01.2021 - pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat în plată, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr.40 din 13 ianuarie 2021, cu respectarea prevederilor legale privind întocmirea actelor necesare modificării unor elemente ale contractelor individuale de muncă, salariaţii din cadrul S.C.Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroşani care fac obiectul salariului de baza minim brut pe tara garantat în plata începând cu data de 13 ianuarie 2021 este cel prevăzut la art.1 alin. (1) la H.G. nr.4/ 2021

Dintr-un efectiv de 434 salariaţi cu contract individual de muncă în desfăşurare la data de 13.01.2021, un număr de 105 de salariaţi respectiv 24,19 % salariaţi, fac obiectul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, *de la 2230 lei* la 2300 lei , începând cu data de 13.01.2021.

CENTRALIZATOR

DENUMIRE STRUCTURĂ	Nr.salariaţi	SBLB existente la data de 12.01.2021	SBLB stabilite la 2300 la data de 13.01.2021	lei crestere
Serv. Secret Ad-tiv Consiliere	4	9036	9200	164
Serv. Corp Control	14	31278	32200	922
Laborator Metrologie	1	2246	2300	54
Laborator Central	4	8984	9200	216
St.Tratare Taia	1	2246	2300	54
St.Tratare Jieţ	4	8984	9200	216
Staţia Tratare Braia	8	17968	18400	432
St.Tratare Valea de Peşti	5	11198	11500	302
St.Ep.Dănuţoni	1	2272	2300	28
St.Ep.Uricani	4	8984	9200	216
Serviciul Comercial	1	2288	2300	12
C.Î.Petrila	1	2288	2300	12
Serv.Mecano Energetic	1	2246	2300	54
Sector Utilaj Transport	7	15642	16100	458
Secţia apă canal Petrila	13	29022	29900	878
Secţia apă canal Petroşani	15	33682	34500	818
Secţia apă canal Vulcan	6	13396	13800	404
Sector apă canal Aninoasa	5	11166	11500	334
Secţia apă canal Lupeni Uricani	10	22364	23000	636
	105	235290	241500	6210

6.210 lei/lună x 12 luni = 74.520 lei/an

În vederea aplicării art.129 alin.1,2,4,5,6 din Legea dialogului social nr.62/2011 Republicată, privind negocierea unor modificări aduse la Contractului Colectiv de Muncă conform temeiului legal, conducerea societăţii a iniţiat negocierea unor modificări aduse Contractului Colectiv de Muncă al S.C.Apa Serv Valea Jiului S. A. Petroşani pe anii 2021-2023 prin consemnarea acestora printr-un ACT ADIŢIONAL (nr.1) semnat de toate părţile care au încheiat contractul .

În urma şedinţei de dialog social dintre patronat şi organizaţia sindicală reprezentativă la nivel de societate, s-a hotărât de comun acord reaşezarea Grilei de salarizare şi Nivelelor de salarizare (anexa nr.4 şi anexa nr.5 la Contractul Colectiv de Muncă aplicabil la nivel de societate) cu respectarea nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, după cum urmează :

GRILE DE
SALARIZARE

Valabil începând cu data de 01.07.2021

2300
2369
2383
2410
2428
2454
2482
2501
2528
2571
2576
2604
2653
2674
2678
2683
2733
2781
2785
2812
2892
2896
2953
3008
3012
3100
3128
3132
3256

3258
3419
3428
3599
3642
3657
3779
3824
3856
3863
3968
4016
4049
4166
4217
4252
4285
4374
4428
4464
4499
4688
4724
4841
4922
4960
5208
5665

NIVELELE DE SALARIZARE

Limitele nivelelor de salarizare Minim-Maxim

Valabil începând cu data de 01.07.2021

Nr. crt.	Categorie personal	CLASA							
		1	2	3	4	5	6	7	8
1	**Muncitori necalificaţi**								
1.1.	Muncitori necalificaţi	2.300	2.369	2.410	2.482				
2.	**Muncitori calificaţi**								
2.1	Rezervoare / staţii pompe	2.300							
2.2.	Muncitori calificaţi	2.369	2.383	2.454	2.528	2.604	2.683		
3.	**Maiştrii**								
3.1.	Reţele apă/canal	2.678	2.785	2.896	3.012	3.132	3.258		

4.	**Studii medii**								
4.1.	Tehnic operaţional, economic, ad-tiv	2.369	2.428	2.501	2.576	2.653	2.733		
4.2.	Secretar administrativ	2.571	2.674	2.781	2.892	3.008	3.128		
5.	**Studii superioare**								
5.1.	Tehnic operaţional, economic, ad-tiv	2.678	2.812	2.953	3.100	3.256	3.419	3.657	3.863
6.	**Management nivel mediu**								
6.1.	Şef birou/laborator	3.428	3.599	3.779	3.968	4.166	4.374		
6.2.	Şef sector	3.642	3.824	4.016	4.217	4.428	4.841		
6.3.	Şef sectie	3.856	4.049	4.252	4.464	4.688	4.922		
6.4.	Şef serviciu	4.285	4.499	4.724	4.960	5.208	5.665		

La capitolul IV .4. SPORURI la subcapitolul IV.4.4. Adaosuri la salariul de bază lunar brut la Art.79. Adaosurile la salariul de bază lunar brut sunt : se introduce o nouă literă h. şi va avea următorul conţinut:

„. h. primă pentru ziua de naştere a salariatului în sumă de 200 lei net/salariat, respectiv 342 lei brut/salariat, cu condiţia încadrării în prevederile bugetare – acordată la salariile din luna aferentă zilei de naştere a salariatului. "

De comun acord se stabilesc următoarele modificări aduse contractului colectiv de muncă 2021-2023 prin încheierea Actului Adiţional nr.1 la CCM:

- modificarea Grilei de salarizare şi Nivelelor de salarizare (anexa nr.4 şi anexa nr.5 la CCM nr.1752/6/29.01.2021) începând cu data de 01.07.2021 şi cu negocierea salariilor de bază lunar brute

- acordarea unei prime pentru ziua de naştere a salariatului în sumă de 200 lei net/salariat, respectiv 342 lei brut/salariat, cu condiţia încadrării în prevederile bugetare – acordată la salariile din luna aferentă zilei de naştere a salariatului.

S-a operat în Registrul unic de evidenţă al Inspectoratului de Muncă Hunedoara la nr. 1752/6/29.01.2021/28.05.2021 Actul adiţional nr.1 la Contractul Colectiv de Muncă al S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A., încheiat între patronat prin Director General şi salariaţi prin Sindicatul Liber Independent al S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroşani reprezentativ la nivel de unitate.

În conformitate cu prevederile art.1 lit.e din ORDONANŢA nr.64/2001, privind repartizarea profitului la societăţile naţionale, companiilor naţionale şi societăţile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum şi la regiile autonome;

În conformitate cu prevederile art. 79 lit. "a " din Contractul Colectiv de Muncă aplicabil al S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroşani, salariaţilor societăţii au beneficiat de sume reprezentând participarea salariaţilor la profitul obţinut în anul precedent, cu încadrarea în prevederile Bugetului de Venituri şi Cheltuieli pe anul 2021.

Suma reprezentând participarea salariaţilor la profitul obţinut în anul precedent a fost de 190 lei net/salariat, respectiv 325 lei brut/salariat, pentru un program complet de lucru de 251 de zile lucrătoare, aferent perioadei 01.01.2020-31.12.2020.

Valoarea sumei participării salariaţilor la profitul obţinut în anul precedent calculată/salariat, este diferenţiată în funcţie de numărul de zile lucrate în perioada mai sus menţionată.

Situaţiile anului 2021 privind :

- salariile medii lunare şi cumulatenumerele medii lunare şi cumulate

aferente contractelor individuale de muncă la nivel de societate pe activităţi (apă, canal) şi categorii de personal :

SALARII MEDII LUNARE SI CUMULATE

2021	C.I.M.	TOTAL Societate	Total CANAL	TESA Canal	Maistri Canal	Muncitori Canal	Total APA	TESA Apa	Maistri Apa	Muncitori Apa
Ianuarie	lunar	2,818	2,632	3,272	3,515	2,567	2,847	3,383	3,396	2,551
	cumulat	2,818	2,632	3,272	3,515	2,567	2,847	3,383	3,396	2,551
Februarie	lunar	2,816	2,618	3,324	3,093	2,554	2,846	3,402	3,269	2,546
	cumulat	2,817	2,625	3,298	3,304	2,561	2,847	3,393	3,333	2,549
Martie	lunar	2,817	2,618	3,337	2,965	2,566	2,847	3,416	3,271	2,531
	cumulat	2,817	2,623	3,311	3,191	2,562	2,847	3,400	3,312	2,543
Aprilie	lunar	2,829	2,727	3,412	2,812	2,674	2,844	3,411	3,209	2,530
	cumulat	2,820	2,649	3,336	3,096	2,590	2,846	3,403	3,286	2,540
Mai	lunar	2,978	2,748	3,516	3,383	2,674	3,011	3,566	4,894	2,679
	cumulat	2,852	2,669	3,372	3,154	2,607	2,879	3,436	3,608	2,567
Iunie	lunar	2,848	2,647	3,279	3,118	2,585	2,877	3,426	3,301	2,573
	cumulat	2,851	2,665	3,357	3,148	2,603	2,879	3,434	3,557	2,568
Iulie	lunar	2,950	2,715	3,408	3,274	2,651	2,986	3,642	3,560	2,620
	cumulat	2,865	2,672	3,364	3,166	2,610	2,894	3,464	3,557	2,576
August	lunar	2,942	2,737	3,410	3,607	2,673	2,976	3,568	3,437	2,643
	cumulat	2,875	2,680	3,370	3,221	2,618	2,904	3,477	3,542	2,584
Septembrie	lunar	2,925	2,732	3,405	3,675	2,663	2,956	3,558	3,217	2,621
	cumulat	2,880	2,686	3,374	3,271	2,623	2,910	3,486	3,506	2,588
Octombrie	lunar	2,929	2,733	3,592	3,430	2,655	2,961	3,550	3,318	2,626
	cumulat	2,885	2,691	3,396	3,287	2,626	2,915	3,492	3,487	2,592
Noiembrie	lunar	2,996	2,679	3,348	3,579	2,613	3,047	3,891	3,424	2,589
	cumulat	2,895	2,690	3,391	3,314	2,625	2,927	3,528	3,481	2,592
Decembrie	lunar	3,695	3,507	4,385	3,988	3,415	3,725	4,378	4,099	3,367
	cumulat	2,962	2,758	3,474	3,370	2,691	2,994	3,599	3,533	2,656

NUMERE MEDII LUNARE SI CUMULATE

2021	C.I.M.	TOTAL Societate	Total CANAL	TESA Canal	Maistri Canal	Muncitori Canal	Total APA	TESA Apa	Maistri Apa	Muncitori Apa
Ianuarie	lunar	430.43	57.80	4.00	1.00	52.80	372.63	128.43	4.00	240.20
	cumulat	430.43	57.80	4.00	1.00	52.80	372.63	128.43	4.00	240.20
Februarie	lunar	423.10	56.30	4.00	1.00	51.30	366.80	125.05	4.00	237.75
	cumulat	426.77	57.05	4.00	1.00	52.05	369.72	126.74	4.00	238.98
Martie	lunar	426.48	56.17	3.30	1.00	51.87	370.31	127.90	5.00	237.35
	cumulat	426.67	56.76	3.77	1.00	51.99	369.91	127.15	4.33	238.43
Aprilie	lunar	425.14	55.91	3.81	1.00	51.10	369.23	127.67	5.00	236.56
	cumulat	426.29	56.55	3.78	1.00	51.77	369.74	127.28	4.50	237.97
Mai	lunar	427.50	54.90	4.00	1.00	49.90	372.60	127.80	4.75	240.05
	cumulat	426.53	56.22	3.82	1.00	51.39	370.31	127.38	4.55	238.38
Iunie	lunar	419.88	53.30	4.00	1.00	48.30	366.58	127.20	4.00	235.38
	cumulat	425.42	55.73	3.85	1.00	50.88	369.69	127.35	4.46	237.88
Iulie	lunar	427.86	56.59	4.00	1.00	51.59	371.27	128.27	5.00	238.00
	cumulat	425.77	55.85	3.87	1.00	50.98	369.92	127.48	4.54	237.90
August	lunar	427.86	60.77	4.00	1.00	55.77	367.09	127.91	5.00	234.18
	cumulat	426.03	56.47	3.89	1.00	51.58	369.56	127.54	4.59	237.42
Septembrie	lunar	422.37	58.18	4.00	1.00	53.18	364.19	126.82	5.00	232.37
	cumulat	425.62	56.66	3.90	1.00	51.76	368.97	127.46	4.64	236.87
Octombrie	lunar	420.14	58.00	4.00	1.00	53.00	362.14	127.52	5.00	229.62
	cumulat	425.08	56.79	3.91	1.00	51.88	368.28	127.46	4.68	236.15
Noiembrie	lunar	428.54	59.39	4.00	1.00	54.39	369.15	126.71	5.00	237.44
	cumulat	425.39	57.03	3.92	1.00	52.11	368.36	127.39	4.70	236.26
Decembrie	lunar	433.50	59.18	5.00	1.00	53.18	374.32	128.73	5.00	240.59
	cumulat	426.07	57.21	4.01	1.00	52.20	368.86	127.51	4.73	236.62

SALARII CONSUMATE

2021	Nr Post	Salarii de bază C.I.M.	Salariul minim garantat C.I.M.	Sporuri C.I.M.	Sporuri Prima Acord. de Dir.Gen C.I.M.	Dir.Gen/ Şefi depart/ C.A+ secret. C.M.	TOTAL
Ianuarie	20	1 140 765	6 210	56 767	-	79 870	1 283 612
Februarie	20	1 123 261	6 210	51 172	-	53 270	1 233 913
Cumulat la 2 luni		2 264 026	12 420	107 939	-	133 140	2 517 525
Martie	23	1 132 649	6 580	45 232	-	53 270	1 237 731
Cumulat la 3 luni		3 396 675	19 000	153 171	-	186 410	3 755 256
Aprilie	21	1 134 247	6 210	46 099	-	138 070	1 324 626
Cumulat la 4 luni		4 530 922	25 210	199 270	-	324 480	5 079 882
Mai	20	1 140 112	6 210	109 100	-	50 970	1 306 392
Cumulat la 5 luni		5 671 034	31 420	308 370	-	375 450	6 386 274
Iunie	20	1 109 497	5 580	60 418	-	53 270	1 228 765
Cumulat la 6 luni		6 780 531	37 000	368 788	-	428 720	7 615 039
Iulie	22	1 182 590	6 580	59 638	-	53 270	1 302 078
Cumulat la7 luni		7 963 121	43 580	428 426	-	481 990	8 917 117
August	22	1 181 705	6 210	60 473	-	157 070	1 405 458
Cumulat la 8 luni		9 144 826	49 790	488 899	-	639 060	10 322575
Septembrie	22	1 153 366	6 210	62 067	-	48 952	1 270 595
Cumulat la 9 luni		10 298 192	56 000	550 966	-	688 012	11 593 170
Octombrie	21	1 138 605	6 580	73 593	-	53 270	1 272 048
Cumulat la 10 luni		11 436 797	62 580	624 559	-	741 282	12 865 218
Noiembrie	21	1 202 627	6 210	63 573	-	52 175	1 324 585
Cumulat la 11 luni		12 639 424	68 790	688 132	-	793 457	14 189 803
Decembrie	22	1 183 274	6 210	400 776	-	53 270	1 643 530
Cumulat la 12 luni		13 822 698	75 000	1 088 908	-	846 727	15 833 333

Contracte individuale de muncă

2021	Nr.Mediu salariaţi C.I.M.	Salarii Nete (fără gratuitaţi, ind secretar CA)	C/V Gratuităţi	Tichete Masă	Tichete Cadou	Total	Salariu Mediu Net
Ianuarie	430,43	715 337	19 750	103 636	-	838 723	1 949
Februarie	423,10	714 952	22 211	103 948	-	841 111	1 988
Cumulat la 2 luni	426,77	1 430 289	41 961	207 584	-	1 679 834	1 968
Martie	426,48	715 004	20 423	116 051	-	851 478	1 997
Cumulat la 3 luni	426,67	2 145 293	62 384	323 635	-	2 531 312	1 978
Aprilie	425,14	708 688	21 203	105 105	-	909 504	2 139
Cumulat la 4 luni	426,29	2 853 981	83 587	428 740	-	3 440 816	2 018
Mai	427,50	750 178	20 288	111 949	-	882 415	2 064
Cumulat la 5 luni	426,53	3 604 159	103 875	540 689	-	4 323 231	2 027
Iunie	419,88	712 136	21 801	109 695	-	843 632	2 009
Cumulat la 6 luni	425,42	4 316 295	125 676	650 384	-	5 166 863	2 024
Iulie	427,86	746 662	20 875	111 090	-	878 627	2 054
Cumulat la 7 luni	425,77	5 062 957	146 551	761 474	-	6 045 490	2 028
August	427,86	741 019	23 334	110 970	-	875 323	2 046
Cumulat la 8 luni	426,03	5 803 976	169 885	872 444	-	6 920 813	2 031
Septembrie	422,37	738 282	23 173	114 495	-	875 950	2 074
Cumulat la 9 luni	425,62	6 542 258	193 058	986 939	-	7 796 763	2 035
Octombrie	420,14	740 792	22 438	114 915	-	878 145	2 090
Cumulat la 10 luni	425,08	7 283 050	215 496	1 101 854	-	8 674 908	2 041
Noiembrie	428,54	762 738	22 026	118 845	-	903 609	2 109
Cumulat la 11 luni	425,39	8 045 788	237 522	1 220 699	-	9 578 517	2 047
Decembrie	433,50	928 108	22 305	118 395	-	1 068 808	2 466
Cumulat la 12 luni	426,07	8 973 896	259 827	1 339 094	-	10 647 325	2 082

Cumulat la 12 luni 2021:
Salariu mediu Net/salariat 1 755 lei
Salariu mediu Net/salariat 2 082 lei + 18,63 % (inclusiv c/v gratuităţi, tichete de masă,tichete cadou, participare profit)
+ 327 lei

Pentru muncă prestată în condiţiile prevăzute în C.I.M. fiecare salariat al societăţii are un salariu de bază lunar brut stabilit în funcţie de calificare, competenţa profesională, complexitatea lucrărilor ce revin postului pe care sunt incadraţi, cu pregatirea şi competenţa profesională.

Câştigul mediu lunar brut pe salariat/contract individual de muncă, cumulat la 12 luni pentru perioada 01.01.2021 – 31.12.2021, în cadrul S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroşani a fost în valoare de 2.962 lei.

2021 cumulat la 12 luni (ianuarie- decembrie)	S.C.Apa Serv
Efectiv mediu salariaţi CIM	446
Număr mediu salariaţi CIM	426,07
Salariu Mediu Brut/ lei CIM	2 962
Salariu Mediu Net/ lei CIM	1 755

În cursul anului 2021 au participat la cursuri de instruire şi formare profesională pentru profesiile şi meseriile ce interesează societatea un număr de 12 salariaţi, după cum urmează :

- Curs BVC , 1 salariat (*şef departament*) din cadrul departamentului economic
- Curs instruire GDPR, 1 salariat (consilier juridic) din cadrul serviciului juridic
- Atestat transport rutier marfă, 2 salariati (conducător auto) sector Utilaj Transport
- Curs –Responsabil cu protecţia la explozie-conform nex 01-06, 1 salariat (inginer) din cadrul Staţiei Epurare Dănuţoni
- Autorizaţie de verificator metrolog 1 salariat (Tehnician) din cadrul Laboratorului Metrologie
- Curs –Managementul laboratoarelor de etalonări şi încercări (în conformitate cu cu SR EN ISO/IEC 17075:2018), 2 salariaţi (sef laborator, responsabil proces) din cadrul Laboratorului Metrologie
- Curs cerinţe generale pentru competenţa laboratoarelor de încercări şi etalonări (în conformitate cu SR EN ISO/17025 :2018 şi SR EN ISO 19011 ediţia 2018), 1 salariat (inginer) din cadrul Biroului MISSM şi SU .
- Curs tehnician pentru sisteme şi instalaţii de limitare şi stingerea incendiilor , 2 salariaţi (muncitor necalificat şi electromecanic) din cadrul Sector Apă Canal Petroşani şi Sector Apă Canal Lupeni
- Curs responsabil cu protecţia la explozie – conform Nex 01-06, 1 salariat (inginer) din cadrul Secţie Staţii Tratare Apă şi Staţii Epurare – Staţia de Epurare Uricani

În conformitate cu prevederile contractului colectiv de muncă aplicabil la nivel de societate, angajatorul se obligă să suporte cheltuielile pentru formarea şi perfecţionarea pregătirii profesionale, pentru profesiile şi meseriile ce interesează societatea .

În vederea elaborării planului de instruire şi formare profesională a salariaţilor societăţii pentru anul calendaristic 2021, pentru întocmirea programului de achiziţii şi stabilirii fondului necesar privind cheltuielile de instruire şi formare profesională în BVC 2021, şefii structurilor organizatorice "departamente, servicii, birouri, compartimente, secţii şi sectoare" conform notei interne înregistrate la nr. .26.877/05.11.2020 au înaintat serviciului Resurse Umane Salarizare conform modelului anexat, participarea salariaţilor pentru profesiile şi meseriile ce se impun şi interesează societatea, la cursuri de instruire şi formare profesională.

Planul anual de formare profesională pe anul 2021 s-a înregistrat la nr.30.328/31.12.2020 devenind anexa nr.7 la Contractul Colectiv de Muncă 2021-2023.

Contractul Colectiv de Muncă aplicabil la nivel de societate (valabil pentru o perioadă de 24 luni de la data înregistrării la I.T.M Hunedoara) încheiat între patronat prin Director General şi salariaţi prin Sindicatul Liber Independent al SC Apa Serv Valea Jiului SA Petroşani reprezentativ la nivel de societate s-a operat în Registrul unic de evidenţă al Inspectoratul Teritorial de Muncă al judeţului Hunedoara la nr.1752/6/29.01.2021/28.05.2021.

4.2 Activitatea operaţionala

Prin ordinul 389 din 14.08.2019, emis de preşedintele Autorităţii Naţionale de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilităţi Publice ANRSC s-a eliberat LICENŢA nr. 4710, Clasa 2 pentru Serviciul public de alimentare cu apă şi de canalizare pentru localităţile din Valea Jiului, licenţa valabilă 5 ani, până la data de 14.08.2024.

Activitatea societăţii s-a desfăşurat pe baza de proceduri de sistem, operaţionale şi instrucţiuni de lucru proprii conform legislaţiei în vigoare. Societatea este certificată de către Organismul de certificare sisteme de management INTEGRATED QUALITY CERTIFICATION PVT.LTD şi deţine:

- Certificat Sistem de Management al Calităţii ISO 9001: 2015 cu nr. C – 400150 din 08.10.2018, valabil până la 07.10.2021;
- Certificat Sistem de Management de Mediu ISO 14.001: 2015 cu nr. C – 400150 din 08.10.2018, valabil până la 07.10.2021;
- Certificat Sistem de Management al Securităţii şi Sănătăţii Ocupaţionale BS OHSAS 18.001: 2007 cu nr. C – 400150 din 08.10.2018, valabil până la 07.10.2021;

Laboratorul Central Dănuţoni a fost înregistrat la Ministerul Sănătăţii având certificatul de înregistrare numărul 372/14.01.2016, conform Legii nr. 458/2002 care reglementează calitatea apei potabile, la Registrul Laboratoarelor pentru monitorizarea calităţii apei.

În ceea ce priveşte, Prevenirea şi stingerea incendiilor şi situaţiile de urgenţă au fost efectuate controale pe linia prevenirii şi stingerii incendiilor, respectiv au fost verificate instalaţiile de stingerea incendiilor (hidranţii supraterani) aferente localităţilor Văii Jiului.

A fost elaborată tematica anuală de instruire a personalului angajat.

S-a executat instructajul cu personalul nou angajat.

Toate locurile de muncă sunt verificate in baza unui grafic lunar de control din punct de vedere al mediului, sănătăţii-securităţii în muncă si situaţiilor de urgenţă.

Pe parcursul anului 2021 s-au efectuat 21 de controale interne, au fost duse la îndeplinire toate măsurile luate, pentru îmbunătăţirea activităţii.

Pe parcursul anului 2021 nu s-a înregistrat nici un eveniment în acest sens.

Din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, se monitorizează permanent activităţile în domeniul SSM prin efectuarea de controale proprii, în baza graficului lunar de activitate aprobat de către conducerea unităţii (au fost întocmite un număr de 21 Note de constatare , s-au dispus un număr de 15 măsuri, din care au fost soluţionate o parte ,restul fiind în curs de soluţionare.

Continuarea supravegherii şi monitorizarea permanentă, în colaborare cu medicul de medicina muncii, a stării de sănătate a lucrătorilor (lucrătorii programaţi au efectuat controlul medical periodic, iar cei cu anumite probleme au fost îndrumaţi către specialişti);

A fost asigurată instruirea şi informarea personalului în probleme de securitatea muncii – instruirea introductiv generală pentru un număr de 58 lucrători;

A fost verificat modul de cunoaştere şi aplicare de către lucrători a informaţiilor primite în cadrul instruirilor;

Au fost verificate toate punctele de lucru privind disciplina în muncă şi respectarea ROF şi a Codului de Etică (echipament de protecţie, consum de alcool, etc.). nu s-au constatat abateri.

În cadrul întrunirilor Comitetului de Securitate şi Sănătate în muncă de la nivelul societăţii, au fost stabilite cantităţi de materiale şi echipamente de protecţia muncii, pe categorii de meserii pentru care se achiziţionează şi se dotează personalul din cadrul societăţii.

Au fost continuate următoarele activităţii:

- Reevaluarea factorilor de risc şi a celor de îmbolnăvire profesională şi elaborarea Planurilor de prevenire şi protecţie,
- Evidenţa meseriilor şi a profesiilor care necesită autorizare.

S-a continuat achiziţia materialelor necesare pentru a asigura o protecţie corespunzătoare personalului pentru prevenirea COVID-19

Sunt monitorizate în permanenţă aspectele de securitate in muncă si starea de sănătate a personalului. A fost reevaluata identificarea factorilor de risc pentru fiecare loc de muncă / tip de activitate.

În luna Noiembrie 2021 a fost cercetat evenimentul în care a fost implicat dl.Brîndușan Constantin-Samir -instalator în cadrul Sectorului Apă-Canal Aninoasa, acesta neîntrunind condițiile pentru a fii înregistrat ca accident de muncă.

Pe parcursul anului 2021 nu s-a înregistrat nici un accident de muncă şi nici o boală profesională.

Din punct de vedere al protecţiei mediului sunt monitorizaţi factorii de mediu, este evaluată conformarea cerinţelor legale de mediu, se efectuează raportările de mediu (autorizaţii de mediu, gestiune deşeuri, acte, avize de însoţire transport predare, gestiune ambalaje, gestiune substanţe toxice şi periculoase).

A fost întocmit şi raportat la Agenţia pentru Protecţia Mediului Deva, Planul local de acţiune asupra mediului, Raportul anual privind starea mediului, raportarea E-PRTR (Registrul European al Poluanţilor Emişi şi Transferaţi).

A fost depusă documentaţia pentru vizele anuale la autorizaţiile de mediu la obiectivele ASVJ.

A fost transmis către A.N.R.S.C situaţia serviciului public de alimentare cu apă şi canalizare precum şi datele economico-financiare ale SC. APA SERV VALEA JIULUI S.A PETROŞANI, precum şi Fişele operatorului privind serviciul de alimentare cu apă şi de canalizare.

A fost transmis către C.N.C.A.N raportul lunar privind mişcarea materialelor nucleare deţinute.

A fost transmis către Consiliul Judeţean Hunedoara, raportul asupra sistemului de control intern/managerial la data de 31 decembrie 2020.

A fost elaborat Planul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial care cuprinde , în mod distinct, acţiuni de perfecţionare profesională a personalului de conducere , execuţie şi a auditorilor interni în activităţile realizate de Comisia de monitorizare , coordonare şi îndrumare metodologică.

În luna august a fost efectuat auditul intern la Laboratorul Central conform SR EN ISO 17025 în vederea reînregistrării la Ministerul Sănătăţii , de către CRSP Timişoara.

În luna septembrie a avut loc auditul privind recertificarea ISO 9001, ISO 14001 şi ISO 45001 pentru „Captarea ,tratarea şi distribuţia apei.Colectarea şi epurarea apelor uzate" şi am obţinut certificatele valabile până la data de 07.10.2024.

Dreptul de folosire a surselor de apă brută pentru asigurarea alimentării cu apă a localităţilor Văii Jiului şi a receptorilor naturali pentru evacuarea apelor uzate, este atribuit societăţii noastre prin Autorizaţia de Gospodărire a Apelor emise de către AN Apele Române, nr. 104 din 30.08.2021, cu valabilitate un an.

Pentru sursa Alunu care asigură alimentarea cu apă a populaţiei din localitatea Răscoala din componenţa oraşului Petrila s-a emis de către de A.N. Apele Române – Administraţia Bazinală de Apă Jiu, Autorizaţia de Gospodărire a Apelor nr. 73 din 02.07.2021, cu valabilitate 2 ani.

Autorizaţiile de Gospodărire a Apelor sunt obţinute în temeiul Legii Apelor nr. 107/1996, cu modificările şi completările ulterioare, a Ordonanţei de urgenţă nr. 107/2002 privind înfiinţarea A.N. Apele Române, aprobată prin Legea nr. 404/2003, a Ordonanţei de urgenţă nr. 73/2005 aprobată prin Legea nr. 400/2005 şi a Ordinului Ministrului Mediului şi Gospodăririi Apelor nr. 622/2006 privind procedura şi competenţele de emitere a avizelor şi autorizaţiilor de gospodărire a apelor.

4.2.1 Activitatea de producţie şi exploatare

a. Distribuirea apei:

Apa brută, cumpărată de la A.N. „Apele Române", este prelevată din surse de suprafaţă: Valea de Peşti, Braia, Polatişte, Izvorul, Taia, Jiet şi surse subterane: Drenuri Jiet, Herţa, Morişoara, Pârâul Rece şi Topliţa.

Baza de facturare pentru contravaloarea cantităţii de apă brută o constituie citirea debitmetrelor montate la sursele enumerate mai sus. Periodic se fac citiri de control, de către personalul Serviciului Staţii de Tratare a Apei şi Staţii de Epurare, iar in perioada 25 – 31 a fiecărei luni se fac citirile pentru întocmirea procesului verbal între reprezentanţii S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroşani şi A.B.A Jiu – SHI Petroşani.

Cantitatea totală a apei brută stă la baza calculării bilanţului apei, conform SR 1343-1/2006.

În cursul anului 2017 Directorul General a adoptat un număr de 1390 dispoziții și decizii, cele mai importante fiind cu privire la :

- înaintarea către serviciul RUS de către personalul cu funcții de conducere din cadrul societății, a propunerilor motivate de modificări a ROF-ului,
- evaluarea salariaților S.C. Apa Serv pentru activitatea din anul 2016 conform „ fișei anuale de evaluare individuală'',
- numirea comisiei în vederea stabilirii normelor de consum pentru mașinile din dotarea societății,
- aducerea la cunoștința salariaților a conținutului ROF – ului,
- modificarea locurilor de muncă ale unor angajați,
- modificarea unor funcții ale unor angajați,
- înlocuirea salariaților pe perioada absenței acestora,
- numirea comisiilor pentru desfășurarea concursurilor în vederea ocupării posturilor vacante,
- predarea anumitor gestiuni,
- programul de lucru,
- aprobarea normelor proprii privind exercitarea activității de audit intern public,
- constituirea și componența comisiei de recepție la terminarea lucrărilor la diferite obiective,
- zilele libere cu ocazia sărbătorilor legale,
- aprobarea Planului de Integritate al Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016 - 2020,
- modul de informare al salariaților din cadrul componentelor funcționale privind:

-declarații de aderare la valorile fundamentale principale, obiectivul și mecanismul de monitorizare al S.N.A. pe perioada 2016 – 2020 ;

-planul de integritate al S.N.A. pe perioada 2016 – 2020;

-raportul de evaluare a riscurilor;

- Actul Adițional nr. 1 a Contractului Colectiv de Muncă 2017- 2019, și informarea salariaților asupra conținutului contractului,
- sancțiuni disciplinare,
- subordonarea structurilor organizatorice din cadrul S.C. ASVJ S.A. Petroșani, începând cu data de 01.06.2016,
- plata drepturilor salariale pentru angajații societăți,
- constituirea Comitetului S.C. ASVJ S. A. Petroșani, pentru Situații de Urgență,
- constituirea comisiei de evaluare a ofertelor în vederea atribuirii contractului „Servicii de Pază'',
- numirea comisiei pentru Stațiunea Straja Lupeni,
- modificarea programului zilnic de lucru al salariaților,
- stabilirea Normelor Interne cu privire la întocmirea, înregistrarea și controlul asupra operațiunilor înscrise în documentele justificative utilizate în cadrul S.C. ASVJ S.A. Petroșani, precum și Graficul de Circulație a documentelor financiar contabile,
- inventarierea anuală a patrimoniului S.C. ASVJ S.A., în perioada 06.11. 2017,
- numirea comisiilor de recepție la terminarea unor lucrări,
- întocmirea planului de achiziții publice pe anul 2018,
- numirea comisiei de recepție, pentru obiectivele de investiții realizate din dividende,
- numirea comisiilor de negociere a salariului de bază brut, în vederea negocieriii salariului lunar brut valabile cu data de 01.01.2018,
- modul de informare a salariaților privind conținutul „ Actului Adițional nr. 2 de modificare a CCM al S.C. ASVJ S.A. Petroșani 2017 – 2019,

In perioada ianuarie – decembrie 2021 a fost supusă tratării, în stațiile de tratare apă aparținând S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroșani, o cantitate de apă brută de 13.717 mii m^3.

Pe teritoriul fiecărei localități a Văii Jiului sunt amplasate rezervoare de înmagazinare a apei. Capacitatea totală a rezervoarelor de înmagazinare din cele 6 localități este 35.800 m^3, din care rezervă intangibilă de incendiu 7.160 m^3 incendiu. Volumul de înmagazinare disponibil este 28.640 m^3.

Din stațiile de tratare s-a introdus în sistemul de alimentare cu apă al localităților Văii Jiului o cantitate de apă potabilă de 12.894 mii m^3.

În anul 2021 media gradului de folosință al apei a fost de 60 %, aceasta însemnând un nivel al pierderilor de apă de 40 %.

Societatea a avut în administrare în anul 2021 un total de 612,375 km de rețele de alimentare cu apă din care 372,8099 km rețele de distribuție a apei, 131,790 km conducte de aducțiune și 107,776 km branșamente.

b) Colectarea și epurarea apelor uzate:

Sistemul de canalizare este mixt și s-a dezvoltat în lungul văilor celor 2 ramuri ale Jiului, respectiv pe valea Jiului de Est pentru orașele Petrila și Petroșani și Valea Jiului de Vest pentru orașele Lupeni, Vulcan și Aninoasa, existând două colectoare principale din tuburi de beton cu dimensiunile cuprinse între Dn 500 mm – Dn 1000 mm amplasate în lungul celor doua văi ale Jiului și două stații de epurare ape uzate.

La nivelul anului 2021 lungimea rețelelor de canalizare ape uzate este de 269,745 km în toate localitățile Văii Jiului, cantitatea de ape uzate colectată, transportată și epurată fiind de 13.330 mii m^3.

c) Producerea de energie electrica

S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A Petrosani deține în administrare trei microhidrocentrale: MHC Valea de Pești, MHC Polatiște și MHC Brazi, care au produs și livrat energie electrică în SEN conform licentei de producere si comercializare energie electrica nr. 806 din 08.11.2007.

În perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2021, MHC-urile au produs cantitatea de 1.414 MWh, respectiv 2.586 certificate verzi.

Cantitatea totală de energie electrică produsă de societate, în baza Licenței de producător, a fost vandută pe PCCB (piața centralizată a contractelor bilaterale) în cantitate ferma orară (în bandă) la prețul de 101(ian.- iulie) lei / MWh și 167(aug.- dec.) lei / MWh, piața fiind organizată în cadrul operatorului pieței de energie electrică - OPCOM SA.

Pe lângă contravaloarea energiei electrice tranzactionată pe piața de energie electrică, societatea noastră mai beneficiază de schema de susținere pentru producatorii E-SRE, legal stabilită de ANRE, respectiv de certificate verzi, cu valoarea de tranzactionare minim 142,2107 lei/CV (Ianuarie-Noiembrie 2021) si 144,6598 lei/CV in Decembrie 2021.

În tabelul de mai jos, prezentăm cantitativ și valoric, energia electrică produsă si energia electrică consumată în anii 2019-2021.

Anul	Energie electrică produsă (MWh)	Energie electrică vanduta (Lei)	Certificate Verzi obtinute (buc)	Valoare certificate verzi obtinute (lei)	Contravaloarea energiei electrice comercializată în SEN si a C.V. obtinute (lei)	Energie electrica consumată la obiectivele societații (MWh)	Contravaloarea energiei electrice consumată (lei)
2019	1.915	161.123	4.090	560.547	721.670	1.977	901.472
2020	1.542	127.813	3.635	508.085	635.898	2.417	1.116.179
2021	1.414	132.043	2.586	367.974	500.017	2.665	1.512.808

În anul 2021, consumul de energie electrică consumată este prezentat în tabelul de mai jos:

Furnizori de energie electrică catre S.C.ASVJ S.A	Puncte de consum - obiective	Energie electrică achizitionată - consumata (MWh)	Contravaloarea energiei electrice achizitionată (lei)
SC Renovatio Trading SRL + ENEX+ TINMAR Energy + EON	Obiectivele ASVJ	2.453	1,404.622
Enel Energie S.A. + E-ON Energy	St. Epurare URICANI	212	108.186
TOTAL:		2.665	1.512.808

Analizând consumul de energie electrică din anul 2021, comparativ cu anul 2020, se evidenţiază o crestere a consumului de energie electrică cu 9,31 %.

Energia electrică produsă, a fost mai mica cu 3,30 % , contravaloarea energiei electrice comercializate şi a certificatelor verzi obtinute este de 500.017 lei si poate conduce la acoperirea a 33,05 % din contravaloarea facturilor emise de furnizorii de energie electrică către SC ASVJ SA Petroşani.

Energia termică achizitionată de la furnizorii de gaze naturale în perioada ianuarie-decembrie 2021 a fost de 1.634,13 Gcal de la Engie Romania şi Premiere Enery, consumată la Staţia de Epurare Dănuţoni, Sediu ASVJ si Sector Nord Petroşani, restul cantitatii fiind consumata la Centrele de incasari si Sectia Uricani

Comparativ cu anul 2020, consumul de gaze naturale pentru incalzirea spatiilor de lucru, a metantancului necesar cogenerarii la Staţia de Epurare Dănuţoni, Sediu ASVJ, Sector Nord Petroşani, centrelor de incasari si sectia Uricani cantitativ este mai mica cu 1,20 %.

d. Lucrari de întreţinere şi reparaţii

Lucrările de întreţinere şi reparaţii ale componentelor sistemului de alimentare cu apă şi de canalizare din localităţile Văii Jiului sunt executate de către echipele secţiilor operaţionale organizate la nivelul fiecărei localităţi, totalizând în anul 2021 un număr de 3.765 intervenţii în valoare totală de 3.309,13 mii lei din care 2.066 intervenţii în sistemul de alimentare cu apă potabilă în valoare de 2.026,77 mii lei şi 1.699 lucrări în sistemul de canalizare, în valoare de 1.282,36 mii lei.

Pentru asigurarea calităţii apei furnizată utilizatorilor se întocmeşte un program de spălare al rezervoarelor, care este urmărit de către Serviciul Exploatare, spălarea rezervoarelor făcându-se odată pe an sau ori de câte ori este nevoie.

4.2.2 Activitatea de investiţii

Activitatea de investiţii desfăşurată la nivelul S.C. APA SERV VALEA JIULUI S.A. include două categorii principale de activităţi: activitatea de urmărire a investiţiilor prin Serviciul investiţii, dezvoltare, proiectare şi activitatea de implementare a proiectelor POS Mediu finanţate din Fondul de Coeziune (FC) şi Fondul European de Dezvoltare Regională (FEDR), prin Serviciul Unitate de Implementare Proiect.

a. Programul de investiţii, dotări şi sursele de finanţare este prezentat in anexa 1 la prezentul raport.

b. Obiective cu finanţare din Fonduri Europene:

Proiect „Modernizarea infrastructurii de apă şi apă uzată în judeţul Hunedoara (Valea Jiului) – 2014-2020":

- Contractul de Finanţare pentru proiect a fost semnat în data de 19.05.2017.
- Valoare Proiect: 323.748.755,74 lei (fără TVA)
- Perioada de implementare : 112 luni
- Cofinanţare Proiect: - fonduri U.E. - 275.186.442,38 lei
  - fonduri Buget de Stat - 42.087.338,24 lei
  - fonduri CL/ CJH - 6.474.975,12 lei
- T.V.A - 60.580.894,64 lei

Proiectul se va implementa prin **16 contracte**:

- 2 contracte de servicii: - Managementul proiectului, publicitate şi supervizarea lucrărilor de execuţie
  - Auditul proiectului;
- 1 contract de furnizare: Achiziţie echipamente şi utilaje independente;
- 13 contracte de lucrări.

Stadiul contractelor la finele lunii decembrie 2021 a fost :

COMPONENTELE PROIECTULUI – CONTRACTE DE SERVICII ŞI FURNIZARE

Proiectul cuprinde urmatoarele tipuri de contracte : (servicii, furnizare , lucrari)

Contracte aflate in implementare :

Contracte de servicii

VJ-CS-01 Asistenţă tehnică pentru managementul proiectului, publicitate şi supervizarea lucrărilor de execuţie:

Contractant	Asocierea EPMC Consulting SRL (lider) - TPF Inginerie SRL - TPF Engenharia Ltda
Valoarea contractului	10.503.147,58 lei fără TVA
Data semnării	21.05.2018

VJ-CS-02 Achizitie servicii pentru auditul proiectului:

Contractant	S.C SOCECC S.R.L. BUCURESTI
Valoarea contractului	162.658 lei fara TVA
Data semnării	04.08.2020

Contracte de lucrări

VJ-CL-01 „Reabilitarea captării Izvoru, a staţiei de tratare a apei Zănoaga şi aducţiunii Polatişte"

Contractant	Asocierea HIDROCONSTRUCŢIA SA şi ECO AQUA DESIGN SRL
Valoarea contractului	26.066.440,20 lei fără TVA
Data semnării	08.11.2018

În cadrul contractului, vor fi realizate următoarele categorii de lucrări:

- Proiectare şi execuţie lucrări de reabilitare a construcţiilor şi instalaţiilor de captare şi deznisipare de la Captarea Izvoru (captare cu capacitatea de 45 l/s);
- Proiectare şi execuţie lucrări de înlocuire a conductei de aducţiune pe tronsonul Captare Polatişte (deznisipator) – Staţie Tratare Zănoaga, aproximativ 3,7 km;
- Proiectare şi execuţie lucrări de reabilitare a Staţiei de tratare a apei Zănoaga (capacitate de tratare 150 l/s).

VJ-CL-02 „Reabilitarea Staţiei de tratare a apei Taia"

Contractant	S.C CORAL SRL TULCEA
Valoarea contractului	18.535.440 lei fără TVA
Data semnării	06.06.2019

Principalele lucrări realizate în cadrul contractului:

- Proiectare şi execuţie lucrări de reabilitare pentru Staţia de tratare Taia, cu o capacitate de 150l/s;
- Construirea de structuri noi;
- Execuţie instalaţii mecanice şi electrice, inclusiv furnizare şi montare echipamente aferente.

VJ-CL-03 „Reabilitarea aducţiunii Valea de Peşti, pe tronsonul Vulcan- Petroşani"

Contractant	Asocierea ROM ADRIA PREST CONSTRUCT SRL şi PROMETAL LOGISTIC SRL
Valoarea contractului	22.454.648,01 lei fără TVA
Data semnării	26.05.2020

În cadrul contractului, vor fi realizate următoarele categorii de lucrări:

- Reabilitarea, prin înlocuire a conductei existente de aducţiune, pe o lungime de aproximativ 10,6 km, pe tronsonul Vulcan-Petroşani;
- Execuţia de construcţii accesorii pe conducta de aducţiune, inclusiv echiparea cu armături şi piese speciale;
- Instalaţii electrice pentru dispozitivele de măsura şi vana motorizată;
- Subtraversări de drum, de cale ferată, de cursuri de apă şi supratraversări de cursuri de apă.

VJ-CL-04 „Reabilitarea rețelelor de apă și canalizare Petrila"

Contractant	Asocierea ZONA D SRL și DRUPO SRL
Valoarea contractului	30.539.548,90 lei fără TVA
Data semnării	14.10.2019

În cadrul contractului, se realizează următoarele lucrări principale:

- Reabilitare rețele de apă pe o lungime de aproximativ 10 km;
- Reabilitare rețele de canalizare pe o lungime de aproximativ 6,4 km;
- Reabilitare aducțiune Petrila pe o lungime de aproximativ 4,1 km.
- Procurare și montaj apometre ;

VJ-CL-07 „Reabilitarea rețelelor de apă și canalizare Aninoasa și a aducțiunii Morișoara"

Contractant	Asocierea METALPROD WEST SRL, DRUPO SRL, ZONA D SRL și SC MASECONS 2010 SRL
Valoarea contractului	10.299.358,00 lei fără TVA
Data semnării	24.02.2020

În cadrul contractului, vor fi realizate următoarele categorii de lucrări:

- Reabilitare rețele de apă și a branșamentelor existente pe o lungime de aproximativ 1,9 km;
- Reabilitare rețele de canalizare și a racordurilor existente pe o lungime de aproximativ 2,5 km;
- Reabilitare conductă aducțiune Morisoara (Vulcan) pe o lungime de aproximativ 3 km.

VJ-CL-08 „Reabilitarea rețelelor de apă și canalizare Lupeni Vest și a aducțiunii Braia"

Contractant	HIDROCONSTRUCȚIA S.A. București
Valoarea contractului	20.546.219,41 lei fără TVA
Data semnării	10.12.2018

În cadrul contractului, se realizează următoarele lucrări principale:

- Reabilitarea rețelelor de apă pe o lungime de aproximativ 8,5 km;
- Reabilitarea rețelelor de canalizare pe o lungime de aproximativ 8,7 km;
- Reabilitarea aducțiunii Braia pe o lungime de aproximativ 2,6 km.
- Procurare și montaj apometre

VJ-CL-09 „Reabilitarea rețelelor de apă și canalizare Lupeni Est"

Contractant	HIDROCONSTRUCȚIA S.A.
Valoarea contractului	10.267.232,48 lei fără TVA
Data semnării	16.04.2019

În cadrul contractului, se realizează următoarele lucrări principale:

- Reabilitare rețele de apă pe o lungime de aproximativ 8,5 km;
- Construirea stației de pompare a apei potabile Ștefan;
- Reabilitare rețele de canalizare pe o lungime de aproximativ 4,1 km;
- Construirea unei stații de pompare a apelor uzate Lupeni Est.
- Procurare și montaj apometre

VJ-CL-10 „Reabilitarea rețelelor de apă și canalizare Vulcan"

Contractant	Asocierea METALPROD WEST SRL, DRUPO SRL, ZONA D SRL și SC MASECONS 2010 SRL
Valoarea contractului	26.295.669,00 lei fără TVA
Data semnării	24.02.2020

În cadrul contractului, vor fi realizate următoarele categorii de lucrări:

- Reabilitare rețele de apă și a branșamentelor existente pe o lungime de aproximativ 16,6 km;
- Reabilitare rețele de canalizare și a racordurilor existente pe o lungime de aproximativ 7,5 km.

VJ-CL-11 „Reabilitarea rețelelor de apă și canalizare Uricani"

Contractant	Asocierea VIRES CONSTRUCT SRL și HERMANOS RUBIO GRUPO CONSTRUCTOR HERCE SLU
Valoarea contractului	13.617.144,10 lei fără TVA
Data semnării	15.03.2019

În cadrul contractului, se realizează următoarele lucrări principale:

- Reabilitare rețele de distribuție apă pe o lungime de aproximativ 7 km;
- Construirea stației de pompare apa Toplița - Valea de Brazi;
- Reabilitare sistem de colectare a apelor uzate pe o lungime de aproximativ 6,4 km;
- Construirea stației de pompare a apelor uzate Uricani.
- Procurare și montaj apometre

VJ-CL-12 „Extindere rețele apă Câmpu lui Neag"

Contractant	Asocierea VIRES CONSTRUCT SRL și HERMANOS RUBIO GRUPO CONSTRUCTOR HERCE SLU
Valoarea contractului	4.547.428,64 lei fără TVA
Data semnării	15.03.2019

În cadrul contractului, se realizează următoarele lucrări principale:
- Extinderea sistemului de alimentare cu apă cu o lungime de aprox. 8,5 km ;
- Construirea stației de pompare a apei potabile Câmpu lui Neag ;
- Construirea unei conducte de aducțiune cu o lungime de aproximativ 4,1 km ;
- Construirea unui rezervor de înmagazinare (capacitate 112 mc) ;
- Construirea unei stații de clorinare în Gospodăria de apă Câmpu lui Neag ;

VJ-CL-13 „SISTEM CENTRALIZAT SCADA"

Contractant	S.C SIEMENS SRL BUCURESTI
Valoarea contractului	13.367.000 lei fără TVA
Data semnării	06.10.2020

Contracte Finalizate

VJ-CL-05 „Reabilitarea rețelelor de apă și canalizare Petroșani Sud"

Contractant	Asocierea ZONA D SRL și DRUPO SRL
Valoarea contractului la terminarea lucrărilor	17.253.870,50 lei fără TVA
Data semnării	30.10.2018

La data de 26 august 2020, a avut loc recepția la terminarea lucrărilor pentru lucrările executate în cadrul acestui contract. Lucrările finalizate și recepționate au constat în:

- Reabilitare rețele de apă pe o lungime de aproximativ 11 km;
- Reabilitare rețele de canalizare pe o lungime de aproximativ 3,9 km.
- Procurare și montaj apometre
-

VJ-CL-06 „Reabilitarea rețelelor de apă și canalizare Petroșani Nord"

Contractant	Asocierea ZONA D SRL și DRUPO SRL
Valoarea contractului la terminarea lucrărilor	18.811.744,10 lei fără TVA
Data semnării	30.10.2018

La data de 26 august 2020, a avut loc recepția la terminarea lucrărilor pentru lucrările executate în cadrul acestui contract. Lucrările finalizate și recepționate au constat în:

- Reabilitare rețele de apă pe o lungime de aproximativ 7,4 km;

• Reabilitare rețele de canalizare pe o lungime de aproximativ 7,2 km. • Procurare și montaj apometre

Contract de furnizare

VJ-CF-01 – Achiziție echipamente și utilaje independente

Contractant	Asocierea Leader Eco SRL, Vestra Industry SRL și General Star West Company SRL
Valoarea contractului	6.412.679,76 lei fără TVA

5. MĂSURI PENTRU ÎMBUNĂTĂȚIREA ACTIVITĂȚII SOCIETĂȚII ÎN PERIOADA 1 ianuarie – 31 decembrie 2021:

În vederea eficientizării activității societății în perioada **1 ianuarie – 31 decembrie 2021** s-au luat următoarele măsuri:

1) Au fost întocmite și respectate programe de determinare și reducere a pierderilor din sistemul de distribuție a apei potabile atât la nivelul rețelelor de aducțiune cât și a celor de distribuție;
2) Au fost luate măsuri în vederea creșterii operativității intervențiilor în caz de avarie sesizate la Dispeceratul Central al S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroșani în vederea asigurării continuității furnizării serviciilor de alimentare cu apă potabilă;
3) Au fost întocmite și respectate programe de reducere a consumului de energie electrică la stațiile de tratare a apei potabile și la stațiile de epurare;
4) Au fost luate măsuri în vederea creșterii operativității intervențiilor în caz de avarie sesizate la Dispeceratul Central al S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroșani în vederea asigurării continuității furnizării serviciilor de alimentare cu apă potabilă:

- au fost înregistrate 3.345 reclamații, din care 155 nu au fost fondate iar 202 nu au fost de competenta ASVJ. Din totalul de 2745 reclamații justificate au fost rezolvate în 24 ore 2.547 ceea ce reprezintă 93 %.

5) Au fost întocmite și respectate programe de recuperare a creanțelor, s-au luat toate măsurile pentru recuperarea debitelor mai vechi de 45 de zile:

- au fost întocmite și distribuite un număr de 3.248 somații de plată,
- s-au încheiat 77 angajamente de plată in valoare totală de 285.039,27 lei,
- au fost înaintate Serviciului Juridic 206 dosare de executare pentru abonații casnici, 30 pentru agenții economici și 5 pentru asociații de locatari,
- au fost parcurși în vederea depistării branșamentelor ilegale 1.023utilizatori din Lupeni, fiind depistate 56 branșamente ilegale fără acordul operatorului la care s-au întocmit procese verbale de calcul prejudiciu în valoare de 47.346,66 lei,
- au fost înaintate executorilor judecătorești 3 cereri de executare silita în vederea recuperării creanțelor pe calea executării silite pentru un debit de 951,33 lei, au fost formulate 149 cereri de executare directă în valoare de 648.307,67 lei, executorii judecătorești au virat către S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. suma de 98.005,05 lei,

6) S-au atras noi abonați prin acordarea în anul 2021, a 237 avize de branșare la rețeaua de apă potabilă și de racordare la rețeaua de canalizare,
7) Pentru stabilirea unor raporturi echitabile între distribuitor și consumator s-au executat un număr de 1116 branșamente separate,
8) S-au identificat bransamente ilegale, fiind formulate 41 plângeri penale, prejudiciul total fiind de 56.715,27 lei din care s-a încasat suma de 62.898,43 lei,
9) Au fost efectuate 5.076 sigilări de contoare, au fost citite 351.793 contoare în vederea facturării și au fost rezolvate 144 reclamații de la persoane fizice și societăți prin Serviciul Corp Control Tehnic;

10) Au fost efectuate în total 595 verificări metrologice la contoarele de apa rece, dintre care pentru clienţi interni 327 şi pentru clienţi externi 268, pentru serviciile prestate fiind obţinute venituri de 7.643,94 lei,
11) Au fost monitorizaţi indicatorii privind calitatea apei potabile în conformitate cu Legea Apei nr. 458/2002 revizuită în anul 2011 prin recoltarea la toate staţiile şi captările de apă a 1.424 probe de apă realizându-se 15.642 analize şi la reţelele de distribuţie către consumatorii din întreaga Vale a Jiului a 2.976 probe realizându-se 42.220 analize,
12) Au fost monitorizaţi indicatorii apei uzate şi epurate la cele 2 staţii de epurare (Dănuţoni şi Uricani) prin recoltarea la intrarea şi ieşirea din staţie a 799 probe realizându-se 5.027 analize şi a fost monitorizat bazinul de aerare de la staţia Dănuţoni prin recoltarea a 263 probe realizându-se 1393 analize,
13) Au fost încheiate şi actualizate un număr de 1.530 contracte de furnizare/prestare a serviciului de alimentare cu apă şi canalizare pentru abonaţii casnici şi 123 contracte de furnizare/prestare a serviciului de alimentare cu apă şi canalizare pentru agenţi economici,
14) Au fost încheiate 6contracte de vidanjare,
15) Pentru îmbunătăţirea imaginii societăţii au fost 731 apariţii cu privire la activitatea S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. în mass-media locală, din care în presa scrisă şi on line 567 (211 pozitive şi 356 neutre) şi 164 la televiziune (77 materiale/emisiuni TV şi 87 apariţii în cadrul ştirilor)
16) Au fost întocmite de către compartimentul Control Financiar de Gestiune un număr de 19 procese verbale cu privire la respectarea prevederilor legale şi a reglementărilor interne privind activitatea economico-financiară din cadrul societăţii,
17) Biroul Achiziţii Publice a încheiat 88 contracte în valoare de 2.222.419,67 lei (fără TVA) şi achiziţii directe din catalogul SEAP în valoare de 524.833,41 lei (fără TVA). În aprilie s-a finalizat procedura proprie prin încheierea contractului pentru servicii de pază în valoare de 252.467 lei (fără TVA). În aprilie au fost finalizate procedurile prin Bursa Română de Mărfuri prin încheierea contractelor de furnizare combustibili, în valoare de 482.539 lei (fără TVA), Furnizarea de gaz în valoarea de 1.700.438 lei şi furnizare energie electrică, în valoare de 1.228.520 lei (fără TVA).
18) Prin intermediul Serviciului Aprovizionare au fost onorate 865 comenzi în valoare de 1.964.827,46 lei (fără TVA),
19) Au avut loc 16 şedinţe ale Consiliului de Administraţie şi 4 şedinţe ale Adunării Generale a Acţionarilor.
20) Referitor la Comisia de monitorizare au fost făcute raportările către C.J.H. privind stadiul de implementare a sistemului de control intern managerial.

OBIECTIVE PENTRU ANUL 2022

1. Întreţinerea continuă şi supravegherea atentă a sistemului de alimentare cu apă potabilă, a sistemului de colectare a apelor reziduale şi a sistemului de epurare, având permanent pregătite echipe de intervenţie rapidă.
2. Furnizarea apei potabile la parametrii de potabilitate impuşi de normativele în vigoare, a tuturor clienţilor în regim continuu (24 ore/24 ore), la nivelul de calitate corespunzător standardelor naţionale şi europene.
3. Colectarea tuturor apelor uzate prin reţeaua de canalizare, epurarea acestora şi tratarea nămolurilor, cu respectarea standardelor naţionale şi europene de calitate.
4. Colectarea, monitorizarea şi gestionarea eficientă a veniturilor în vederea constituirii resurselor suficiente pentru funcţionarea cost/beneficiu eficientă şi modernizarea serviciului şi a infrastructurii astel încât să asigure un grad înalt de satisfacţie a utilizatorilor în condiţiile păstrării preţurilor şi tarifelor în pragul de suportabilitate a populaţiei din aria deservită.
5. Corelarea strategiilor economice cu cele de dezvoltare şi operaţionale astfel încât strategiile angajate prin programele de investiţii şi operarea infrastructurii prin metode moderne să permită reducerea treptată a costurilor şi creşterea eficienţei economice în condiţiile reflectării în costuri şi tarife a costului economic real al prestării serviciului.

6. Adaptarea permanentă a mecanismelor financiar – bugetare la evoluţia schimbărilor din domeniul fiscalităţii.
7. Obţinerea unei marje optimale de profit care să permită dezvoltarea în continuare a activităţilor şi stimularea personalului.
8. Dezvoltarea resurselor umane prin instruirea permanentă şi evaluarea atentă a angajaţilor.
9. Aplicarea politicilor de management durabil pentru monitorizarea resurselor şi evaluarea riscurilor de mediu. Menţinerea calităţii serviciilor, prin managementul sistemului integrat al calităţii şi mediului.
10. Elaborarea şi implementarea politicilor de responsabilitate socială.
11. Asigurarea securităţii şi sănătăţii angajaţilor Societăţii.
12. Producerea energiei electrice din surse regenerabile şi valorificarea atât a energiei electrice cât şi a certificatelor verzi obţinute.
13. Acoperirea 100% a serviciilor de alimentare cu apă şi canalizare în aria de operare existentă.
14. Creşterea intensivă şi extensivă a pieţei.
15. Respectarea Strategiei de tarifare inclusa in contractul de delegare şi in Contractul de Finantare – POIM 2014-2020.
16. Realizarea modernizărilor reţelelor de apă şi canal, la nivelul unităţilor administrativ – teritoriale deservite,conform termenelor din programele anuale de investiţii, aprobate de către autorităţile locale, cu finanţare parţială sau integrală din bugetele consiliilor locale sau IID.
17. Realizarea modernizărilor reţelelor de apă şi canal, conform termenelor din programele anuale de investiţii aprobate de către Consiliul de Administraţie al companiei cu finanţare din surse proprii.
18. Modernizarea infrastructurii de apă şi apă uzată din aria de operare, în conformitate cu obiectivele care vor fi aprobate la nivelul proiectelor ce vor fi implementate în etapa 2014 – 2020.
19. Informarea corectă şi la timp a clienţilor săi cu privire la activităţile pe care le desfăşoară astfel încât să se stabilească şi să se menţină relaţii corecte şi de colaborare precum şi o înţelegere reciprocă între societate şi clienţii săi. Accesul rapid şi corect la informaţii pentru o comunicare în beneficiul societăţii cu factorii interesaţi.
20. Asigurarea stabilităţii financiare, prin optimizarea şi controlul costurilor operaţionale de exploatare şi întreţinere.
21. Continua implementarea sistemului GIS („Geographic Information System").
22. Implementarea unui sistem modern de modelare hidraulică şi a sistemului SCADA.
23. Dezvoltarea unui management eficient de detectare şi reducere a pierderilor de apă.
24. Orientarea către clienţi a activităţilor societăţii, implicând informarea, transparenţa, cointeresarea şi educarea acestora pentru gestionarea judicioasă a apei.

CONSILIUL DE ADMINISTRAŢIE:

1. Radu Sorin Mihai	Preşedinte
2. Lucian Daniel Surulescu	Membru
3. Lung Maria Minodora	Membru
4. Monica Tarcea	Membru
5. Rodica Mariana Peter	Membru

SOCIETATEA COMERCIALA APA SERV VALEA JIULUI S.A. PETROŞANI 2 Jud. HUNEDOARA

S.C.APA SERV VALEA JIULUI S.A. - PETROŞANI

Anexa nr.4
BVC 2021

Anexa 1 PE ANUL 2021

mii lei

Cap.	Nr. crt.	INDICATORI	Data finalizării investiţiei	Aprobat 2021	Valoare Realizat 31.12.21	Valoare Utilizat 31.12.21
0	1	2	3	4	5	6
I		**SURSE DE FINANŢARE A INVESTIŢIILOR, din care:**		**161.357**	**76.344**	**72.600**
	1	**Surse proprii, din care:**		**7.498**	**4.232**	**1.352**
		a) - amortizare		2.262	2.226	774
		b) - profit		2	0	0
		c) - cotă tarif apă, canalizare		604	618	350
		d) - cotă tarif neutilizată an precedent		230	228	228
		e) - cotă tarif din corecţii recuperate		1.159	1.160	0
		f) - alte rezerve repartizate din profit		3.241	0	0
	2	**Alocaţii de la buget, din care:**		**45.381**	**21.332**	**21.332**
		a) - Buget de stat		40.218	19.087	19.087
		b) - Buget local		5.163	2.245	2.245
	3	**Credite bancare, din care:**		**0**	**0**	**0**
		a) - interne		0	0	0
		b) - externe		0	0	0
	4	**Alte surse, din care:**		**108.478**	**50.780**	**49.916**
		a) - Fonduri de Coeziune		0	0	0
		b) - Fond European Dezvoltare Regională		0	0	0
		c) - Fond Coeziune/Fond European Dezv.Regională		106.204	49.619	49.619
		d) - Impozit pe profit		33	428	130
		e) - Dividende cuvenite bugetelor locale		0	0	0
		f) - Redevenţă		40	32	3
		g) - Fond IID neutilizat an precedent		3	3	3
		h) - Fond IID din corecţii recuperate		698	698	161
		i) - Linie credit		1.500	0	0
II		**CHELTUIELI PENTRU INVESTIŢII, din care**		**156.609**	**72.600**	**72.600**
	1	**Investiţii în curs, din care:**		**151.042**	**70.317**	**70.317**
		a) pentru bunurile proprietatea privată a operatorului economic - din care:		**0**	**0**	**0**
		b) pentru bunurile de natura domeniului public al statului sau al unităţii administrativ teritoriale - din care:		**151.042**	**70.317**	**70.317**
		b.1) Modernizarea infrastructurii de apă şi apă uzată în judeţul Hunedoara(Valea Jiului) 2014-2020 din care:		**148.158**	**69.108**	**69.108**
		Lot 1:VJ-CL-01 - Reabilitare captarea Izvoru, a staţiei de tratare a apei Zănoaga şi aducţiunii Polatişte	15.06.2022	13.690	5.822	5.822
		Lot 2:VJ-CL-02 - Reabilitarea Staţiei de tratare a apei Taia	27.06.2022	11.308	5.951	5.951
		VJ-CL-03 - Reabilitarea aducţiunii Valea de Peşti, pe tronsonul Vulcan-Petroşani	29.06.2022	11.555	4.258	4.258
		VJ-CL-04 - Reabilitarea reţelelor de apă şi canaliz. Petrila	22.10.2021	26.433	16.778	16.778
		Lot 1: VJ-CL-05 - Reabilitarea reţelelor de apă şi canalizare Petroşani - Sud	09.08.2020	0	0	0
		Lot 2: VJ-CL-06 - Reabilitarea reţelelor de apă şi canalizare Petrioşani - Nord	09.08.2020	0	0	0
		Lot 1: VJ-CL-08 - Reabilitarea reţelelor de apă şi canalizare Lupeni Vest şi a aducţiunii Braia	21.03.2021	20.326	9.093	9.093
		Lot 2: VJ-CL-09 - Reabilitarea reţelelor de apă şi canalizare Lupeni Est	08.07.2021	11.353	5.586	5.586
		Lot 1: VJ-CL-07 - Reabilitarea reţelelor de apă şi canalizare Aninoasa şi a aducţiunii Morişoara	22.05.2022	7.024	1.517	1.517
		Lot 2: VJ-CL-10 - Reabilitarea reţelelor de apă şi canalizare Vulcan	22.05.2022	15.960	8.210	8.210
		Lot 1: VJ-CL-11 - Reabilitarea reţelelor de apă şi canalizare Uricani	08.07.2021	12.274	3.838	3.838
		Lot 2: VJ-CL-12 - Extindere reţele apă Câmpu lui Neag	08.07.2021	4.330	3.117	3.117
		VJ-CL-13 - Sistem centralizat SCADA	25.11.2022	9.779	1.591	1.591
		VJ-CS-1 - Achizitie servicii de asistenţă tehnică (managementul proiectului,publicit.şi superviz.lucr.de exec)	21.10.2024	2.483	2.889	2.889

Cap.	Nr. crt.	INDICATORI	Data finalizării investiţiei	Aprobat 2021	Valoare	
					Realizat 31.12.21	Utilizat 31.12.21
0	1	2	3	4	5	6
		VJ-CS-2 - Achizitie servicii pentru auditul proiectului	31.12.2023	39	39	39
		Alte cheltuieli eligibile aferente Proiectului (Cote ISC-CSC, Avize / autorizaţii, Salarii UIP,Cheltuieli diverse si neprevazute)	31.12.2023	1.604	419	419
		Asistenţă tehnică pentru pregătirea aplicaţiei de finanţare si a doc.de atribuire pt.pr.regional de dezv.a infrastruct. de apa si apa uzata reg.V.J.in perioada 2014 - 2020 Asistenţă tehnică din partea proiectantului	30.12.2023	0	0	0
		b.2)Lucrări de investiţii finanţate de U.A.T.-uri din care:		**2.664**	**1.080**	**1.080**
		1.U.A.T.- CJH- VULCAN -ASVJ- Alimentare cu apă zona turistică pasul Vâlcan	31.12.2020	300	0	0
		2.U.A.T. - C.J.H. - Alimentare cu apă potabilă staţiunea turistică Straja - Lupeni	31.12.2021	300	181	181
		3. U.A.T. - C.J.H. - Refacere infrastructură calamitaţi din care:		**2.064**	**899**	**899**
		3.1.Conductă magistrală Dn 800 mm Valea de Peşti - Petroşani, Tronsonul F1, zona Firizoni oraş Uricani	31.12.2021	919	668	668
		3.2.Staţie pompare Valea de Peşti; Alimentarea cu apă Valea de Peşti din sursa Jiu de Vest).	31.12.2021	129	129	129
		3.3.Staţie reactivi – Staţia de tratare Valea de Peşti	31.12.2021	0	0	0
		3.4.Susţinere magistrală, piloni din zona Firizoni şi zona Sucionilor	31.12.2021	914	0	0
		3.5.Echipamente Staţia de epurare Dănuţoni (staţie de cogenerare şi pompă mixare metantanc, staţie pompare apă uzată şi staţie pompare recirculare nămol)	31.12.2021	102	102	102
		b.3) Lucrări de investiţii finanţate de ASVJ din care: *Reabilitare drenuri Jieţ şi instalaţii hidraulice*	31.12.2021	**220**	**129**	**129**
		c) pentru bunurile de nat.domeniului privat al statului sau al unităţii administrativ teritoriale:		**0**	**0**	**0**
		d) pentru bunurile luate în concesiune, închiriate sau în locaţie de gestiune exclusiv cele din domeniul public sau privat al unităţii administrativ teritoriale		**0**	**0**	**0**
	2	**Investiţii noi, din care:**		**297**	**279**	**279**
		a) pentru bunurile proprietatea privată a op.economic: *a.1) Extindere reţele de alimentare cu apă / apă uzată*		297	279	279
		b) pentru bunurile de natura dom.public al statului sau al unităţii administrativ teritoriale - finanţate de UAT din care:		**0**	**0**	**0**
		1. U.A.T.- C.J.H.	31.12.2021	0	0	0
		2. U.A.T.- PETROŞANI	31.12.2021	0	0	0
		3. U.A.T.- ANINOASA	31.12.2021	0	0	0
		4. U.A.T. - LUPENI	31.12.2021	0	0	0
		6. U.A.T.- URICANI	31.12.2021	0	0	0
		c) pentru bunurile de nat.domeniului privat al statului sau al unităţii administrativ teritoriale:		**0**	**0**	**0**
		d) pentru bunurile luate în concesiune, închiriate sau în locaţie de gestiune exclusiv cele din domeniul public sau privat al unităţii administrativ teritoriale		**0**	**0**	**0**
	3	**Investiţii efectuate la imobilizările corporale existente (modernizări) din care:**		**870**	**612**	**612**
		a) pentru bunurile proprietatea privată a operatorului economic - din care:		**575**	**393**	**393**
		1. Modernizare incintă SUT	31.12.2021	150	276	276
		2. Modernizare sediu SOCIETATE + Arhivă	31.12.2021	50	0	0
		3. Modernizare centre de încasări şi secţii	31.12.2021	200	21	21
		4. Modernizare M.H.C.Brazi - Vulcan	31.12.2021	25	0	0
		5. Reabilitare rezervor 1x2500 Petrila	31.12.2021	150	96	96
		b) pentru bunurile de natura domeniului public al statului sau al unităţii administrativ teritoriale din care:		**295**	**219**	**219**
		1. Lucrări de investiţii pentru reţele de apă / apă uzată	31.12.2021	10	0	0
		2. Moderniz.st.de tratare,st.pompare apă,captări,rezervoare	31.12.2021	50	47	47
		3. Modernizare staţii de epurare apă uzată şi pompare	31.12.2021	25	0	0
		4. Modernizare clădire administrativă Laborator Dănuţoni	31.12.2021	10	0	0
		5. Modernizare M.H.C.-uri	31.12.2021	15	0	0
		6. Achiziţie staţie de transformare 35kV şi echipamente aferente la staţia de epurare Uricani	31.12.2021	185	172	172
		c) pentru bunurile de natura domeniului privat al statului sau al unităţii administrativ teritoriale - din care:		**0**	**0**	**0**
		d) pentru bunurile luate în concesiune, închiriate sau în locaţie de gestiune exclusiv cele din domeniul public sau privat al unităţii administrativ teritoriale - din care:		**0**	**0**	**0**

Cap.	Nr. crt.	INDICATORI	Data finalizării investiţiei	Aprobat 2021	Valoare	
					Realizat 31.12.21	Utilizat 31.12.21
0	1	2	3	4	5	6
	4	**Dotări (alte achiziţii de imobilizări corporale) din care:**		**2.838**	**1.314**	**1.314**
		VJ-CF-1: Achizitie echipam. şi utilaje independente	30.05.2021	763	763	763
		Dotări (alte achiziţii de imobilizări corporale)	31.12.2021	2.075	551	551
	5	**Rambursări de rate afer.creditelor ptr.investiţii din care:**		**0**	**0**	**0**
		a) - Interne		0	0	0
		b) - Externe		0	0	0
	6	**Rambursare linie de credit**		**0**	**0**	**0**
	7	**Cheltuieli neeligibile aferente Proiectului: Modernizare** infrastructură de apă şi apă uzată în judeţul HD (Valea Jiului)	30.06.2024	**1.562**	**78**	**78**

ŞEF SERVICIU INVESTIŢII DEZ/PROIECTARE,
Vitejeanu Mihai

Întocmit,
Buzan Giana