S.C. APA SERV VALEA JIULUI S.A. PETROŞANI
CONSILIUL DE ADMINISTRAŢIE
COMITETUL DE NOMINALIZARE ŞI REMUNERARE

A.S.V.J. S.A. PETROŞANI
22. MAR. 2021
Nr. Intrare: 8409

RAPORTUL ANUAL AL COMITETULUI DE NOMINALIZARE ŞI REMUNERARE PENTRU ANUL 2020

Prezentul Raport anual este elaborat de către Comitetul de Nominalizare şi Remunerare din cadrul Consiliului de Administraţie al S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroşani, în conformitate cu prevederile art. 55 aliniatele (2) şi (3) din O.U.G. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice şi priveşte remuneraţiile şi alte avantaje acordate administratorilor şi directorilor, în cursul anului financiar 2018.

Raportul anual va fi prezentat Adunării Generale a Acţionarilor şi va fi pus la dispoziţia acţionarilor.

Coform art. 55 aliniatul (3) din O.U.G. 109/2011, Raportul anual „cuprinde cel puţin informaţii privind:

a) structura remuneraţiei, cu explicarea ponderii componentei variabile şi componentei fixe,
b) criteriile de performanţă ce fundamentează componenta variabilă a remuneraţiei, raportul dintre performanţa realizată şi remuneraţie,
c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebăneşti,
d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate,
e) informaţii privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.''

Comitetul de Nominalizare şi Remunerare a fost constituit în cadrul Consiliului de Administraţie al S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroşani prin Decizia C.A. nr. 2/02.02.2018 având următoarea componenţă: Radu Sorin Mihai - preşedintele Consiliului de Administraţie, Daniel Lucian Surulescu şi Maria Minodora Lung – membrii ai Consiliului de Administraţie

I. PREZENTAREA GENERALĂ A CONSILIULUI DE ADMINISTRAŢIE ŞI A CONDUCERII EXECUTIVE A S.C. APA SERV VALEA JIULUI S.A. PETROŞANI:

Societatea funcţionează în conformitate cu Actul Constitutiv al societăţii şi este administrată de un Consiliu de Administraţie. Consiliul de Administraţie s-a constituit cu respectarea principiilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă, în baza unei selecţii efectuată de Asociaţia de Dezvoltare Intercomunitară „Apa Valea Jiului'' printr-o comisie de selecţie şi a fost numit prin Hotărârile Adunării Generale a Acţionarilor nr. 1/1 februarie 2018, nr. 1/09.01.2019 şi nr. 5/09.08.2019.

Consiliul de Administraţie a avut în cursul anului 2019 următoarea componenţă:

1.	Radu Sorin Mihai	Preşedinte, prin reînnoirea mandatului (Contract de mandat nr. 22/c/01.02.2018)
2.	Lucian Daniel Surulescu	Membru, prin reînnoirea mandatului (Contract de mandat nr. 20/c/01.02.2018)
3.	Lung Minodora Maria	Membru, numită în urma procedurii de selecţie conform OUG 109/2011 (Contract de mandat nr. 21/c/01.02.2018)
4.	Monica Tarcea	Membru, numită în urma procedurii de selecţie conform OUG 109/2011 (Contract de mandat nr. 88/c/22.04.2019)
5.	Peter Rodica Mariana	Membru, numită în urma procedurii de selecţie conform OUG 109/2011 (Contract de mandat nr. 153/c/09.08.2019)

Contractele de mandat ale administratorilor au fost încheiate pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 01.02.2018, până la data de 01.02.2022 astfel:

- Radu Sorin Mihai 22/c/01.02.2018
- Daniel Lucian Surulescu 20/c/01.02.2018
- Maria Minodora Lung 21/c/01.02.2018

iar pentru cele 2 posturi de administartori ocupate ulterior datei de 01.02.2018 în urma procedurii de selecție conform OUG 109/2011, până la expirarea mandatului celorlalți administratori respectiv până la data de 01.02.2022 astfel:

- Monica Tarcea – 2/c/09.01.2019
- Rodica Mariana Peter – 153/c/09.08.2019

Conducerea executivă a S.C. Apa Serv Valea Jiului S.A. Petroşani a fost asigurată în cursul anului 2020 de Directorul General, Șeful Departamentului Economic, Șeful Departamentului Dezvoltare și Șeful Departamentului Exploatare.

Prin decizia Consiliului de Administrație nr. 122/23.11.2018 a fost numit, începând cu data de 01.12.2018 în funcția de Directorul General al societății dl. Cristian Andrei Ionică (Contract mandat nr. 207/c/23.11.2018). Contractul de mandat al Directorului General are ca obiect organizarea, conducerea şi gestionarea activităţilor societăţii şi respectiv asigurarea managementului logistic şi managementul operaţional al producţiei pe baza unor obiective şi criterii de performanţa, stabilite şi/sau revizuite anual.

Prin decizia Consiliului de Administrație nr. 123/23.11.2018 a fost numită, începând cu data de 01.12.2018 în funcția de Șef Departament Dezvoltare a societăţii d-na Monica Tarcea (Contract mandat nr. 208/c/23.11.2018).

Prin decizia Consiliului de Administrație nr. 124/23.11.2018 a fost numit, începând cu data de 01.12.2018 în funcția de Șef Departament Exploatare al societăţii dl. Florin-Dacian Donisă (Contract mandat nr. 209/c/23.11.2018).

Activitatea financiar – contabilă a societății a fost coordonată de către d-na Roxana Elena Benke - Șef Departament Economic în baza Contractului de mandat nr. 26/c/07.02.2018.

Procesul de selecţie pentru ocuparea funcţiilor de Director General, Şef Departament Economic, Şef Departament Dezvoltare şi Şef Departament Exploatare s-a desfăşurat pe baza normelor procedurale instituite, în temeiul O.U.G 109/2011 privind guvernanţa corporatistă a întreprinderilor publice cu modificările şi completările ulterioare şi în conformitate cu principiile competiţiei deschise, profesionalismului, transparenţei, precum si cel al egalităţii de şanse şi accesului liber pentru fiecare persoană care îndeplineşte condiţiile legale.

Potrivit art. 35 alin. (4) din OUG 109/2011 „Directorii, indiferent dacă sunt selectați din cadrul Consiliului de Administrație sau din afara acestuia, sunt numiți de Consiliul de Administrație la recomandarea Comitetului de Nominalizare și Remunerare în urma unei proceduri de selecție pentru poziția respectivă, desfășurată după numirea membrilor Consiliului de Administrație în conformitate cu prevederile art. 29''

În vederea executării mandatului, administratorii au întocmit şi prezentat în termenul prevăzut de lege Adunării Generale a Acţionarilor, un Plan de Administrare.

STRUCTURA REMUNERAȚIEI ADMINISTRATORILOR NEEXECUTIVI, EXECUTIVI ȘI A DIRECTORULUI GENERAL ȘI A ȘEFILOR DE DEPARTAMENTE:

În cursul anului 2020 Consiliul de Administrație s-a întrunit în 15 ședinte ordinare, cel puțin o dată pe lună și ori de câte ori a fost nevoie. În perioada ianuarie 2020 – decembrie 2020 Consiliul de Administrație a emis 72 de decizii.

Conform OUG 109/2011, art. 37 (1),, Remuneraţia membrilor consiliului de este stabilită de Adunarea Generală a Acţionarilor în structura şi limitele prevăzute la alin. (2) şi (4)''. (2) „Remuneraţia membrilor neexecutivi ai consiliului de administraţie este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară şi o componentă variabilă. Indemnizaţia fixă nu poate depăşi de două ori media pe ultimele

12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificaţiei activităţilr din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se stabileşte pe baza unor indicatori de performanţă financiari şi nefinanciari negociaţi şi aprobaţi de adunarea generală a acţionarilor, diferiţi de cei aprobaţi pentru administratorii executivi, determinaţi cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3 1 alin. (5) şi care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a societăţii şi asigurarea respectării principiilor de bună guvernanţă. Cuantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăşi maximum 12 indemnizaţii fixe lunare.''

Potrivit Hotărârii nr. 2/26.02.2018 a Adunării Generale a Acționarilor a fost stabilită remunerația administratorilor neexecutivi, începând cu data de 01.03.2018, la o indemnizație fixă lunară în suma brută de 1.710 lei iar potrivit Hotărârii nr. 2/22.04.2019 a Adunării Generale a Acționarilor a fost stabilită remunerația administratorilor neexecutivi, începând cu 22.04.2019, la o indemnizație fixă lunară în suma brută la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Prin Hotărârea nr. 2/22.04.2019 AGA a aprobat, în urma negocierii cu ADI indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru componenta variabilă a remunerației administratorilor neexecutivi.

Urmare a îndeplinirii indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari s-a acordat administratorilor neexecutivi (membrilor consilului de administrație), prin Hotărârea A.G.A. nr. 3/01.04.2020 componenta variabilă a remunerației, pe semestrul II 2019 și prin Hotărârea A.G.A. nr. 6/05.08.2020 componenta variabilă a remunerației pe semestrul I 2020, la nivelul a 2 indemnizații lunare brute, cu indemnizația de referință la data plății.

Plata indemnizației fixe a s-a făcut la data organizării ședințelor lunare (o singură indemnizație pe lună) iar plata componentelor variabile s-a acordat după încheierea semestrului II 2019 respectiv a semestrului I 2020.

Potrivit OUG 109/2011, art. 37 (3),,Remuneraţia membrilor executivi ai consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară care nu poate depăşi de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii, şi dintr-o componentă variabilă. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari, negociaţi şi aprobaţi de adunarea generală a acţionarilor, diferiţi de cei aprobaţi pentru administratorii neexecutivi, Ordonanta urgenta 109/2011 - forma sintetica pentru data 2018-03-07 pag. 11 3/7/2018 : wirom@wirom.ro determinaţi cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3 1 alin. (5). (4) Componenta variabilă a remuneraţiei membrilor consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere se revizuieşte anual, în funcţie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare şi de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanţă financiari şi nefinanciari aprobaţi de adunarea generală a acţionarilor, anexă la contractul de mandat. (5) Adunarea generală a acţionarilor se va asigura, la stabilirea indemnizaţiei fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administraţie sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) şi (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuţiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de şedinţe, obiectivele şi criteriile de performanţă stabilite în contractul de mandat. (la data 04-iun-2016 Art. 37 din capitolul III, sectiunea 2 modificat de Art. I, punctul 33. din Legea 111/2016)

Conform OUG 109/2011, art. 38 (1) „Remuneraţia directorilor este stabilită de consiliul de administraţie şi nu poate depăşi nivelul remuneraţiei stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administraţie. Ea este unica formă de remuneraţie pentru directorii care îndeplinesc şi calitatea de administratori. (2) Remuneraţia este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară stabilită în limitele

prevăzute la art. 37 alin. (3) şi dintr-o componentă variabilă constând într-o cotă de participare la profitul net al societăţii, acordarea de acţiunii, stockoptions sau o schemă echivalentă, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanţă''. Art. 38, alin. (2) din capitolul III, sectiunea 2 modificat de Art. I, punctul 34. din Legea 111/2016) (3)

Indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari aprobaţi constituie elemente faţă de care se determină componenta variabilă a remuneraţiei pentru directorii societăţii. Art. 38, alin. (3) din capitolul III, sectiunea 2.

Potrivit art. 6.2 din Contractul de mandat nr. 207/c/23.11.2018 al dl. Cristian Andrei Ionică numit, începând cu data de 01.12.2018, prin decizia Consiliului de Administraţie nr. 122/23.11.2018 în funcţia de Directorul General al societăţii „Directorul General va beneficia de o remuneraţie lunară formată dintr-o indemnizaţie fixă brută de 12.000 lei/lună şi o indemnizaţie dintr-o componentă variabilă la nivelul a 4 salarii brute cu condiţia îndeplinirii indicatorilor variabili aprobaţi''.

Prin Decizia Consiliului de administraţie nr. 122/23.11.2018 a fost stabilită remuneraţia Directorului General la o indemnizaţie fixă lunară în cuantum de 12.000 lei/lună.

Activitatea financiar – contabilă a societăţii a fost coordonată de către d-na Roxana Elena Benke - Şef Departament Economic în baza Contractului de mandat nr. 26/c/07.02.2018.

Potrivit art. 7.2 din Contractul de mandat nr. 26/c/07.02.2018 al d-na Roxana Elena Beke numită, începând cu data de 07.02.2018, prin decizia Consiliului de Administraţie nr. 7/07.02.2018 în funcţia de Şef Departament Economic al societăţii „Şeful Departamentului Economic va beneficia de o indemnizaţie fixă brută de 7.350 lei/lună şi o indemnizaţie dintr-o componentă variabilă la nivelul a 4 salarii brute cu condiţia îndeplinirii indicatorilor variabili aprobaţi''.

Prin Decizia Consiliului de administraţie nr. 10/07.02.2018 a fost stabilită remuneraţia Şefului Departamentului Economic, începând cu 07.02.2018 la o indemnizaţie fixă lunară în cuantum de 7.350 lei/lună, remuneraţie modificată prin Decizia Consiliului de administraţie nr. 129/23.11.2018 la suma de 9.500 lei/lună.

Potrivit art. 7.2 din Contractul de mandat nr. 208/c/23.11.2018 al d-na Monica Tarcea numită, începând cu data de 01.12.2018, prin decizia Consiliului de Administraţie nr. 123/23.11.2018 în funcţia de Şef Departament Dezvoltare al societăţii „Şeful Departamentului Dezvoltare va beneficia de o indemnizaţie fixă brută de 11.500 lei/lună şi o indemnizaţie dintr-o componentă variabilă la nivelul a 4 salarii brute cu condiţia îndeplinirii indicatorilor variabili aprobaţi''

Prin Decizia Consiliului de administraţie nr. 123/23.11.2018 a fost stabilită remuneraţia Şefului Departamentului Dezvoltare, începând cu 01.12.2018 la o indemnizaţie fixă lunară în cuantum de 11.500 lei/lună.

Potrivit art. 7.2 din Contractul de mandat nr. 209/c/23.11.2018 al dl. Florin Dacian Donisa numit, începând cu data de 01.12.2018, prin decizia Consiliului de Administraţie nr. 124/23.11.2018 în funcţia de Şef Departament Exploatare al societăţii „Şeful Departamentului Exploatare va beneficia de o indemnizaţie fixă brută de 9.500 lei/lună şi o indemnizaţie dintr-o componentă variabilă la nivelul a 4 salarii brute cu condiţia îndeplinirii indicatorilor variabili aprobaţi''

Prin Decizia Consiliului de administraţie nr. 124/23.11.2018 a fost stabilită remuneraţia Şefului Departamentului Exploatare, începând cu 01.12.2018 la o indemnizaţie fixă lunară în cuantum de 9.500 lei/lună.

Urmare a îndeplinirii indicatorilor cheie de performanţă financiari şi nefinanciari s-a acordat Directorului General, prin Decizia nr. 17/17.03.2020 componenta variabilă a remuneraţiei, pe semestrul II 2019 şi prin Decizia nr. 45/05.08.2020 componenta variabilă a remuneraţiei pe semestrul I 2020, la nivelul a 2 salarii lunare brute, cu indemnizaţia de referinţă la data plăţii.

Urmare a îndeplinirii 96 % a indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari la finele anului 2019, prin Decizia nr. 18/17.03.2020 s-a acordat Șefului Departamentului Economic componenta variabilă a remunerației, pe semestrul II 2019, la nivelul de 96 % a 2 salarii lunare brute, cu indemnizația de referință la data plății iar prin Decizia nr. 45/05.08.2020 componenta variabilă a remunerației pe semestrul I 2020, la nivelul a 2 salarii lunare brute, cu indemnizația de referință la data plății.

Urmare a îndeplinirii indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari s-a acordat Șefilor de Departamente Dezvoltare și Exploatare prin Decizia nr. 18/17.03.2020 componenta variabilă a remunerației, pe semestrul II 2019 și prin Decizia nr. 45/05.08.2020 componenta variabilă a remunerației pe semestrul I 2020, la nivelul a 2 salarii lunare brute, cu indemnizația de referință la data plății.

Plata remunerației Directorului General și a Șefilor de Departamente s-a făcut lunar iar plata componentei variabile s-a acordat după încheierea semestrului II 2019, respectiv după încheierea semestrului I 2020.

III. CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ CE FUNDAMENTEAZĂ COMPONENTA FIXĂ ȘI VARIABILĂ A REMUNERAȚIEI, REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ:

a) pentru administratorii neexecutivi:

Prin Hotărârile AGA nr. 1/11.03.2020 și nr. 9/09.09.2020 au fost stabilite obiectivele și criteriile de performanță pentru componenta fixă a remunerației administratorilor pe anul 2020.

Obiectivele și criteriile de performanță pentru **componenta fixă** a remunerației administratorilor pe anul 2020:

Nr crt	Denumirea indicatorului	UM	Formula de calcul	Prevederi 2020	Realizat	%	Ponderere	Realizat ponderat
1	Reducerea datoriilor restante-preturi curente	Mii lei	Conform BVC	0	0	100	0,10	0,10
2	Reducerea creanţelor restante – preţuri curente	Mii lei	Conform BVC	9200	9904	93	0,10	0,09
3	Rata lichidităţii generale	%	Active circulante / datorii pe termen scurt	1,50	4,64	309	0,10	0,31
4	Productivitatea muncii	Mii lei/sal.	Venituri totale/nr. mediu de personal	54,00	66,74	124	0,10	0,12
5	Chelt. totale la 1000 lei venit. totale	Mii lei	Chelt.totale/Venit.totale*1000	997,0	928,15	107	0,10	0,11
6	Perioada de plată a datoriilor comerciale	Nr. zile	Datorii curente/cifra de afaceri*365	45	15,29	294	0,10	0,29
7	Cifra de afaceri	Mii lei	Conform BVC	25230	25895	103	0,10	0,10
8	Reducerea pierderilor de apă	%		41	42	98	0,15	0,15
9	Continuitatea alim. cu apă potabilă	Ore/zi		23	23,89	104	0,15	0,16

Gradul global de îndeplinire a indicatorilor de performanță cumulat la finele anului 2020 este 1,43.

Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari pe baza cărora s-a determinat și acordat **componenta variabilă** a remunerației administratorilor neexecutivi:

Prin Hotărârea AGA nr. 3/01.04.2020 au fost aprobați, în urma negocierii indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru componenta variabilă a remunerației administratorilor neexecutivi.

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Rata profitului	Caracterizează nivelul profitului net obținut la un leu vânzări nete. Se raportează prin raportarea profitului net la cifra de afaceri.	%	0,21	6,64	316	0,15	0,47

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI OPERAȚIONALI

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Conformitate cu calitatea apei potabile	Încadrarea în parametrii fizico-chimici, organoleptici prevăzuți de Legea nr. 458/2002. Se calculează prin raportarea numărului de analize conforme la numărul de analize efectuate conform prevederilor legale	%	99	100	100	0,10	0,10
Conformitate cu calitatea apei potabile	Încadrarea în parametrii micro-biologici prevăzuți de Legea nr. 458/2002. Se calculează prin raportarea numărului de analize conforme la numărul de analize efectuate conform prevederilor legale	%	99	100	100	0,10	0,10

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Monitorizarea proceselor de transparență și comunicare	Publicarea pe pagina de internet a societății a documentelor și informațiilor conform prevederilor privind transparența și obligația de raportare potrivit prevederilor OUG 109/2011	Termen limită conform prevederilor legale	DA/NU	DA	100	0,15	0,15

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚA NEFINANCIARI DE GUVERNANȚA CORPORATIVA

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Stabilirea, revizuirea şi raportarea la timp a indicatorilor de performanță ai societății	Stabilirea indicatorilor de performanță adecvați societății în termenele legale. Indicatorii de performată să fie specifici activității, măsurabili, revizuiți şi raportați periodic în termene.	Termen scadent legal	Respectare termen scadent DA/ NU	DA	100	0,25	0,25
Revizuirea, evaluarea şi raportarea performanței administratorilor şi directorilor	Monitorizează şi evaluează performanța conducerii executive. Stabilesc politici de remunerare a directorilor (director general şi şefi de departamente)	Să se respecte principiile guvernanței corporative. Se perfectează contracte de mandat corelate cu componenta de management. Se stabilesc indicatorii cheie de performanță, se revizuiesc, se analizează şi se reaportează conform legii. Se stabileşte şi se acordă remunerația directorilor cu o indemnizație fixă şi o componentă variabilă coroborată cu nivelul de realizare a indicatorilor de performanță.	Respectare termene şi alte prevederi legale specifice DA/ NU	DA	100	0,25	0,25

Coeficientul global de îndeplinire a indicatorilor de performanță la finele anului 2020 este1,32

b) Contractul de mandat al Directorului General:

Obiectivele şi criteriile de performanță pentru componenta fixă a remunerației Directorului General pe anul 2020:

Nr crt	Denumirea indicatorului	UM	Formula de calcul	Prevederi 2020	Realizat	%	Pondere	Realizat ponderat
1	Reducerea datoriilor restante-preturi curente	Mii lei	Conform BVC	0	0	100	0,10	0,10
2	Reducerea creanţelor restante – preţuri curente	Mii lei	Conform BVC	9200	9904	93	0,10	0,09
3	Rata lichidităţii generale	%	Active circulante / datorii pe termen scurt	1,50	4,64	309	0,10	0,31
4	Productivitatea muncii	Mii lei/sal.	Venituri totale/nr. mediu de personal	54,00	66,74	124	0,10	0,12
5	Chelt. totale la 1000 lei venit. totale	Mii lei	Chelt.totale/Venit.totale*1000	997,0	928,15	107	0,10	0,11
6	Perioada de plată a datoriilor comerciale	Nr. zile	Datorii curente/cifra de afaceri*365	45	15,29	294	0,10	0,29
7	Cifra de afaceri	Mii lei	Conform BVC	25230	25895	103	0,10	0,10
8	Reducerea pierderilor de apă	%		41	42	98	0,15	0,15
9	Continuitatea alim. cu apă potabilă	Ore/zi		23	23,89	104	0,15	0,16

Gradul global de îndeplinire a indicatorilor de performanță cumulat la finele anului 2020 este 1,43.

Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari pe baza cărora s-a determinat și acordat componenta variabilă a remunerației Directorului General:

La finele anului 2020 realizarea indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru componenta variabilă a remunerației Directorului General au fost:

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Cheltuieli totale de exploatare	Încadrare în cheltuielile totale de exploatare aprobate	Mii lei	28.487	27.317	104	0,20	0,21
Plata contribuțiilor la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale și la bugetul local	Plata contribuțiilor în termenul legal	Termen limită conform prevederilor legale	DA/NU	DA	100	0,20	0,20

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI OPERAȚIONALI

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Reducerea consumului specific de energie electrică pe unitatea de produs –apă brută	Total energie electrică utilizată pentru producție, transport și distribuție pentru mc de apă potabilă produsă.	KWh/ mc	0,08	0,07	143	0,10	0,14
Reducerea consumului specific de energie electrică pe unitatea de produs –apă epurată	Total energie electrică utilizată în sistemul de canalizare (colectare, transport și epurare)pentru mc de apă epurată	KWh/ mc	0,17	0,15	133	0,10	0,13

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Reducerea duratei de rezolvare a reclamațiilor justificate	Ponderea reclamațiilor rezolvate în mai puțin de 24 de ore din total reclamații justificate	%	60	84	140	0,20	0,28

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Raportarea la timp a indicatorilor cheie de performanță	Indicatorii cheie de performanță să fie revizuiți și raportați periodic, în termenele stabilite.	Termen limită conform prev. legale	DA/NU	DA	100	0,10	0,10
Stabilirea politicilor de management a riscului și monitorizarea riscului	Dezvoltă și supraveghează politici eficiente de gestiune a riscului. Registrul riscurilor să fie completat/revizuit corespunzător		DA/NU	DA	100	0,10	0,10

Coeficientul global de realizare a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari pentru componenta variabilă a remunerației Directorului General, la finele anului 2020 a fost 1,16.

c) Contractul de mandat al Șefului Departamentului Economic:

Obiectivele și criteriile de performanță pentru componenta fixă a remunerației Șefului Departamentului Economic pe anul 2020:

Nr crt	Denumirea indicatorului	UM	Formula de calcul	Prevederi 2018	Realizat	%	Pondere	Realizat ponderat
1	Reducerea datoriilor restante-preturi curente	Mii lei	Conform BVC	0	0	100	0,15	0,15
2	Reducerea creanțelor restante – prețuri curente	Mii lei	Conform BVC	9200	9904	93	0,15	0,14
3	Rata lichidității generale	%	Active circulante / datorii pe termen scurt	1,50	4,64	309	0,15	0,46
4	Productivitatea muncii	Mii lei/sal.	Venituri totale/nr. mediu de personal	54,00	66,74	124	0,15	0,19
5	Chelt. totale la 1000 lei venit. totale	Mii lei	Chelt.totale/Venituri totale*1000	997,00	928,15	107	0,15	0,16
6	Perioada de plată a datoriilor comerciale	Nr. zile	Datorii curente/cifra de afaceri*365	45	15,29	294	0,15	0,44
7	Cifra de afaceri	Mii lei	Conform BVC	25230	25895	103	0,10	0,10

Gradul global de îndeplinire a indicatorilor de performanță cumulat la finele anului 2020 este 1,64.

Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari pe baza cărora s-a determinat și acordat componenta variabilă a remunerației Șefului Departamentului Economic:

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Cheltuieli totale de exploatare	Încadrare în cheltuielile totale de exploatare aprobate	Mii lei	28.487	27.317	104	0,25	0,26
Plata contribuțiilor la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale și la bugetul local	Plata contribuțiilor în termenul legal	Termen limită conform prevederilor legale	DA/NU	DA	100	0,25	0,25

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI OPERAȚIONALI

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Creșterea gradului de recuperare a creanțelor	Se calculează prin raportarea sumelor încasate prin activitatea de recuperare creanțe la valoarea totală a ordinelor de debranșare emise.	%	50	143	286	0,25	0,72

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Raportarea la timp a indicatorilor cheie de performanță	Indicatorii cheie de performanță să fie revizuiți și raportați periodic, în termenele stabilite.	Termen limită conform prevederilor legale	DA/NU	DA	100	0,25	0,25

Coeficientul global de îndeplinire a indicatorilor de performanță la finele anului 2020 este 1,48.

d) Contractul de mandat al Șefului Departamentului Dezvoltare:

Obiectivele și criteriile de performanță pentru componenta fixă a remunerației Șefului Departamentului Dezvoltare pe anul 2020:

Nr crt	Denumirea indicatorului	UM	Formula de calcul	Prevederi 2019	Realizat	%	Ponderere	Realizat ponderat
1	Procentul de investiții în rețelele de apă și canalizare	%	valoarea investiției/capital total cheltuit	49	100	204	0,20	0,408
2	Înregistrarea în aplicația My SMIS a corespondenței și documentelor legate de contractul de finanțare POIM 2014 - 2020	%	Ponderea înregistrării corespondenței și documentelor	100	100	100	0,20	0,200
3	Gradul de conformare a parametrilor de calitate ai apei potabile la obiectivele de investiții realizate prin POS Mediu	%	Numărul analizelor conforme/total analize	98	100	102	0,15	0,153
4	Gradul de conformare a parametrilor de calitate ai apei uzate la obiectivele de investiții realizate prin POS Mediu	%	Numărul analizelor conforme/total analize	98	100	102	0,15	0,153
5	Disponibilitatea serverelor sistemului informatic pentru asigurarea funcționării serviciilor de informatizare	Ore/zi	Numărul mediu lunar de ore de funcționare a serverelor	20	24	120	0,15	0,180
6	Generarea facturilor pentru serviciile de apă și apă uzată până în data de 13 ale lunii	%	Ponderea generării facturilor	98	100	102	0,15	0,153

Gradul global de îndeplinire a indicatorilor de performanță cumulat la finele anului 2020 este 1,26.

Indicatori cheie de performanță financiari și nefinanciari pe baza cărora se va determina și acorda componenta variabilă a remunerației pentru Șef Departament Dezvoltare:

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Cheltuieli anuale medii pentru a deservi un abonat	Reprezintă suma medie necesară pentru a deservi un abonat. Formula: Cheltuieli totale/nr. abonati	lei	124,62	117,41	106,1	0,25	0,27

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI OPERAȚIONALI

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Acoperirea serviciului de alimentare cu apa	Populatia deservita cu apă / populatia din zona	%	95	100	105,3	0,25	0,26

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Gradul de conectare al UAT-urilor din ADI la apa	UAT din cadrul ADI deservite de compania de apa/ numarul de UAT-uri total	%	100	100	100,0	0,25	0,25

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚA NEFINANCIARI DE GUVERNANȚA CORPORATIVA

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Respectarea implementarii activitatilor de informare si publicitate in conformitate cu contractul de finantare POIM 2014-2020	Respectarea masurilor de informare si publicitate conform contractului "Achiziti servicii de asistenta tehnica (managementul proiectului, publicitate si superviarea lucrarilor de executie pentru implementatrea proiecutului POIM 2014-2020	Termene conform contractului	DA/NU	DA	100,0	0,25	0,25

Gradul global de îndeplinire a indicatorilor de performanță cumulat la finele anului 2020 este 1,03.

f) Contractul de mandat al Șefului Departamentului Exploatare:

Obiectivele și criteriile de performanță pentru componenta fixă a remunerației Șefului Departamentului Exploatare pe anul 2020:

Nr crt	Denumirea indicatorului	UM	Formula de calcul	Prevederi 2020	Realizat	%	Ponderre	Realizat ponderat
1	Conformitatea cu calitatea apei potabile	%	Analize conforme/total analize	99	100	101	0,20	0,20
2	Reducerea duratei de rezolvare a reclamațiilor	%	Ponderea reclamațiilor rezolvate în mai puțin de 24 ore/total reclamații justificate	60	75,67	126	0,20	0,25
3	Reducerea consumului specific de energie electrică pe unitatea de produs apă brută	KWh /mc	Cantitatea de energie electrică/cantitatea de apă brută	0,08	0,06	141	0,15	0,21
4	Reducerea consumului specific de energie electrică pe unitatea de produl apă epurată	KWh /mc	Cantitatea de energie electrică/cantitatea de apă epurată	0,17	0,16	108	0,15	0,16
5	Reducerea pierderilor de apă (nivel de pierderi propus)	%		41	40,33	102	0,15	0,15
6	Continuitatea alim. cu apă potabilă	Ore		23	24,00	104	0,15	0,16

Gradul global de îndeplinire a indicatorilor de performanță cumulat la finele anului 2020 este 1,15.

Indicatori cheie de performanță financiari și nefinanciari pe baza cărora se determină și acordă componenta variabilă a remunerației pentru Șef Departament Exploatare :

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Procentul costului cu apa bruta in total costuri de exploatare fara amortizare si redeventa	Cheltuieli cu apa bruta / Total cheltuieli de exploatare (fara cheltuieli cu amortizarea si redeventa)	%	4	3,04	131,6	0,15	0,20
Procentul costului energiei electrice in total costuri de exploatare fara amortizare si redeventa	Cheltuieli cu energia electrica / Total cheltuieli de exploatare (fara cheltuieli cu amortizarea si redeventa)	%	4,5	4,51	99,8	0,15	0,15

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI OPERAȚIONALI

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Functionarea in parametrii a grupurilor de pompare de apa si apa uzata	Numarul de ore de oprire accidentală sau avarii ale grupurilor de pompare de apa si apa uzata / numarul total de ore	%	2	0,7	285,7	0,10	0,29
Spalarea si dezinfectarea rezervoarelor de inmagazinare a apei	Numarul de rezervoare spalate si dezinectate / numarul total de rezervoare cuprinse in program	%	95	100	105,3	0,10	0,11
Asigurarea presiunii apei furnizate la utilizatori	Numarul de reclamatii legate de presiune / numarul total de reclamatii	%	10	9,3	107,5	0,05	0,05

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Scaderea numarului de reclamatii si legate de calitatea apei	Numarul reclamatiilor legate de calitatea apei / numarul de reclamatii legate de calitatea serviciului	%	5	1,58	316,5	0,20	0,63

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Denumire indicator	Explicație indicator	UM	Prevederi	Realizat	%	Pondere indicator	Rezultat ponderat
Realizarea și raportarea revizuirii la timp a management ului riscului	Realizeaza si raporteaza la timp reviuzuirile privind managementul riscului	Termen limita confor m prev. legale	DA/NU	DA	100	0,15	0,15
Raportarea la timp a indicatorilor cheie de performanță	Indicatorii cheie de performanță să fie revizuiți și raportați periodic, în termenele stabilite.	Termen limită confor m prev. legale	DA/NU	DA	100	0,10	0,10

Coeficientul global de îndeplinire a criteriilor de performanță cumulat la finele anului 2020 este 1,67.

IV. ALTE BONUSURI SAU AVANTAJE BĂNEȘTI:

Administratorii, directorul general și șefii de departamente nu beneficiază de alte bonusuri sau avantaje bănești și nici de scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul
Consiliului de Administrație
al SC Apa Serv Valea Jiului SA
constituit în baza Deciziei nr. 2/02.02.2018
Radu Sorin Mihai - preşedintele Consiliului de Administrație

Surulescu Daniel - membru al Consiliului de Administrație

Lung Maria Minodora - membru al Consiliului de Administrație